



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
СЕКТОРСКО ВЕЋЕ ЗА СЕКТОР
ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ**

**ГОДИШЊИ ПРОГРАМ РАДА ЗА 2022.
ГОДИНУ**

Београд, 2021. године

На основу члана 23. Пословника о раду Секторског већа за сектор здравства и социјалне заштите, на седници одржаној дана 10. децембра 2021. године,

Секторско веће доноси

ОДЛУКУ

1. Усваја се годишњи програм рада за 2022. годину Секторског већа за сектор здравства и социјалне заштите

Годишњи програм рада из става 1. овог члана дат је у табели 1. која је саставни део ове одлуке.

2. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

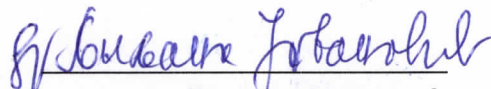
Чланом 23. Ставом 1. Пословника о раду Секторског већа за сектор здравства и социјалне заштите (у даљем тексту: Секторско веће), прописано је да усаглашени предлог Годишњег програма рада, председник Секторског већа и координатор секторског већа, достављају члановима на разматрање, најкасније до 1. децембра текуће године за наредну годину. Ставом 2. наведеног члана прописано је да Одлуку о усвајању усаглашеног Годишњег програма рада, Секторско веће доноси већином од свих чланова, а најкасније до 25. децембра за наредну годину.

Сагласно наведеном, донета је одлука као у диспозитиву.

Београд, 10.12.2021. г.

Број: 608-12-018/2021

ПРЕДСЕДНИК СЕКТОРСКОГ ВЕЋА


др Љиљана Јовановић

Табела 1: Годишњи програм рада Секторског већа за сектор здравства и социјалне заштите за 2022. годину

Редни број активности	Назив активности	Рок извршења (по кварталима)	Носилац активности (један или више чланова СВ)	Индикатори резултата
1.	Израда Годишњег извештаја о раду Секторског већа	Први квартал	Сви чланови Секторског већа	<ul style="list-style-type: none"> Израђен Годишњи извештај о раду Секторског већа за 2021. годину
2.	Стручно усавршавање чланова Секторског већа	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	<ul style="list-style-type: none"> Најмање три реализоване обуке (у области рада Секторског већа, медијског наступа), трибине, вебинари, презентације, стручни скупови и сл. (интерне или екстерне)
3.	Анализирање постојећих квалификација и утврђивање квалификација које више не одговарају потребама сектора и квалификација које треба осавременити, као и припрема Иницијатива за развијање и усвајање стандарда квалификација за све нивое НОКС-а	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	<ul style="list-style-type: none"> Број и врста идентификованих квалификација на основу података о потребним квалификацијама и занимањима на тржишту рада (квалификације које више не одговарају потребама сектора и квалификација/стандарда квалификација које треба осавременити) Припремљене минимум три Иницијативе за развијање и усвајање стандарда квалификација Секторског већа, од тога минимум једна Иницијатива за развијање и усвајање стандарда квалификација Секторског већа у високом образовању

4.	Давање препорука за унапређивање система Националног оквира квалификација Републике Србије, укључујући имплементацију стандарда услуга каријерног вођења и саветовања у складу са стратешким документима	Други квартал	Сви чланови Секторског већа	<ul style="list-style-type: none"> • Израђене Препоруке за унапређивање система Националног оквира квалификација Републике Србије
5.	Одлучивање о изради нових и осавремењивању постојећих стандарда квалификација на основу поднетих Иницијатива	Континуирана активност	Чланови за одређену област Секторског већа	<ul style="list-style-type: none"> • Број одлука Секторског већа на основу поднетих Иницијатива • Број израђених предлога стандарда квалификације (број кандидованих иницијатива/ број одбијених иницијатива/број прихваћених иницијатива)
6.	Организовање годишњих радионица и конференције секторског већа заједно са социјалним партнерима, у циљу представљања резултата рада Секторског већа	Континуирана активност /Трећи квартал	Сви чланови Секторског већа	<ul style="list-style-type: none"> • Број одржаних радионица • Број поднетих извештаја и израђених закључака са радионица • Број припремљених вести за НОКС портал

7.	Формирање базе студија, анализа и података о законској регулативи (лиценце и сл.) од значаја за утврђивање потребних секторских занимања и квалификација	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	<ul style="list-style-type: none"> • Број и релевантност прикупљених података, студија и анализа
8.	Анализирање везе квалификација са релевантним занимањима у сектору здравства и социјалне заштите	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	<ul style="list-style-type: none"> • Број анализираних квалификација • Број анализираних веза између квалификација и занимања
9.	Идентификовање и успостављање сарадње са репрезентативним послодавцима релевантним за секторска занимања и квалификације	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	<ul style="list-style-type: none"> • Број идентификованих послодаваца • Број одржаних састанака и информативних радионица у сарадњи са Привредном комором Србије и другим релевантним струковним удружењима
10.	Јачање интерне комуникације чланова Секторског већа	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	<ul style="list-style-type: none"> • Редовно месечно, односно двомесечно обавештавање и размена мишљења чланова Секторског већа о актуелностима, планираним и спроведеним активностима (на организованим састанцима онлајн/уживо)

11.	Спровођење Комуникационе стратегије секторског већа	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	<p>Број спроведених активности из Плана:</p> <ul style="list-style-type: none"> • извршена подела надлежности између чланова Секторског већа • успостављена сарадња са већином представника директних циљних група, • објављене информације о раду Секторског већа и стручни текстови чланова Секторског већа на НОКС порталу и интернет страници Агенције за квалификације • креиран материјал за медије, • учешће чланова секторског већа на манифестацији, догађајима, трибинама, радионицама, вебинарима, округлим столовима и на медијским наступима (најмање на једној конференцији и једном округлом столу)
12.	Прикупљање података о потребама за новим занимањима и предлагање допуне/измене Шифарника занимања, уколико је потребно	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	<ul style="list-style-type: none"> • Број одржаних консултација (са послодавцима, удружењима, образовним институцијама, синдикатима, Националном службом за запошљавање...)
13.	Усвајање Годишњег програма рада за 2023. годину	Четврти квартал	Већина чланова Секторског већа	<ul style="list-style-type: none"> • Усвојен Годишњи програм рада за 2023. годину