



Република Србија  
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ  
Мајке Јевросиме 51, Београд  
Број: 112-71/2023-05  
Датум: 29.12.2023. године

На основу члана 34а Закона о јавним агенцијама („Сл. гласник РС“ бр. 18/05, 81/05 -испр., 47/18), Одлуке директора број: 112-40/2023-05 од 14.11.2023. године, Решења директора број: 112-41/2023-05 од 14.11.2023. године о именовану Конкурсне комисије, спроведеног изборног поступка на основу јавног конкурса који је оглашен у дневном листу „Политика“ дана 27.11.2023. године и на интернет страници Агенције  
Конкурсна комисија је донела

### О Д Л У К У

1. Да се у радни однос на неодређено време за радно место за **радно место администратор подршке корисницима информационих система регистра НОКС-а** (редни број: 22), 1 извршилац, са пуним радним временом на неодређено време прими кандидат **Сандра Ивановић**, специјалиста струковни инжењер саобраћаја.
2. Одлуку објавити на интернет страници Агенције.
3. Одлуку, са пратећом документацијом, доставити директору Агенције ради закључивање уговора о раду у року од 15 дана до дана доношење одлуке.

### О б р а з л о ж е њ е

Чланом 34а Закона о јавним агенцијама прописано је да се радни однос на неодређено време у јавној агенцији заснива након спроведеног јавног конкурса који спроводи конкурсна комисија, сходном применом одредаба овог закона које се односе на јавни конкурс директора, ако овим законом није другачије одређено. Конкурсна комисија, пре оглашавања јавног конкурса, утврђује која стручна оспособљеност, знања и вештине ће се оцењивати у изборном поступку и начин њихове провере, као и критеријуме за рангирање кандидата. Конкурсна комисија доноси одлуку о избору кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и доставља је свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс.

Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-8562/2023 од 27. септембра 2023. године, дата је сагласност Агенцији за квалификације за пријем у радни однос на неодређено време за четири (4) радна места, и то за радно место број: 22, 27, 38. и 42. према Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Агенцији за квалификације.

Одлуком директора број: 112-40/2023-05 од 14.11.2023. године покренута је процедура за избор запосленог на неодређено време за радно место администратор подршке корисницима информационих система регистра НОКС-а (редни број: 22), 1 извршилац, са пуним радним временом.

Решењем директора број: 112-41/2023-05 од 14.11.2023. године именована је Конкурсна комисија у саставу: **Самир Хоџић**, председник Конкурсне комисије (**Милица Јелић Мариоков**, заменик председника Конкурсне комисије), **Марина Флего**, члан Конкурсне комисије (**Светозар Матић**, заменик члана Конкурсне комисије) и **Анкица Лукић**, члан Конкурсне комисије (**Миодраг Лакета**, заменик члана Конкурсне комисије).

Конкурсној комисији су, у складу са наведеним решењем директора, дати следећи задаци:



1. Да пре оглашавања јавног конкурса утврди која ће се стручна оспособљеност, знања и вештине оцењивати у изборном поступку и начин њихове провере, као и критеријуме за рангирање кандидата;

2. Да огласи јавни конкурс који ће објавити на интернет презентацији Агенције и дневном гласилу које излази за целу територију Републике Србије. Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од 15 дана од оглашавања у дневном гласилу;

3. Да сачини записник о спроведеном изборном поступку са образложењем испуњености мерила;

4. Да донесе одлуку о избору кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор. Ако ниједан кандидат није постигао захтевани резултат, да јавни конкурс понови, а да се кандидати обавесте да јавни конкурс није успео;

5. Да одлуку о избору кандидата достави свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс са поуком о правном леку да имају право на заштиту пред судом опште надлежности у року од 15 дана од достављања одлуке о избору кандидата.

На састанку Комисије одржаном дана 20.11.2023. године у просторијама Агенције за квалификације Комисија одлучено је да ће се, у изборном поступку, вршити оцењивање стручне оспособљености, знања и вештина кандидата провером критеријума који се рангирају и то:

- 1) познавање прописа којима се уређује Национални оквир квалификација Републике Србије;
- 2) информатичке компетенције;
- 3) вештине комуникације и мотивација за рад.

У погледу **првог критеријума**, сваком кандидату ће се поставити питања из:

1. Закона о Националном оквиру квалификација Републике Србије;
2. Правилника о садржају и начину вођења Регистра Националног оквира квалификација Републике Србије;
3. Правилника о систему за разврставање и шифрирање квалификација у Националном оквиру квалификација Републике Србије;
4. Правилника о садржају и изгледу обрасца иницијативе за развијање и усвајање стандарда квалификације.

Бодовање по првом критеријуму се врши тако да се може максимално добити 40 бодова, односно по 10 бодова за сваку од области (1-4), с тим да кандидат који има мање од 20 бодова по овом критеријуму, сматра се да није показао потребно стручно знање, стога не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

Списак питања налази се у прилогу овог записника.

У погледу **другог критеријума**, сваком кандидату ће се поставити питања из:

1. Интегралног система рачунарске и мрежне опреме;
2. Одржавања базе података.

Бодовање по другом критеријуму се врши тако да се може максимално добити 20 бодова, односно по 10 бодова за сваку од области (1-2), с тим да кандидат који има мање од 10 бодова по овом критеријуму, сматра се да није показао потребно стручно знање, стога не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

Списак питања налази се у прилогу овог записника.

У погледу **трећег критеријума**, испитиваће се вештина комуникације кроз процену мотивације кандидата за рад на овом радном месту и прихватања вредности Агенције за квалификацију.

Бодовање по трећем критеријуму се врши тако што се обавља интервју са кандидатом и у тростепеној скали изражава мотивација и то:

- 1) 6 бодова – веома високо изражена мотивација;
- 2) 4 бода – средње изражена мотивација;
- 3) 2 бода - ниско изражена мотивација.



Кандидат који има 2 и мање по овом критеријуму, сматра се да није показао потребну ниво мотивације за рад и прихватања вредности Агенције за квалификацију и не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

Максималан број бодова које кандидат може да освоји је 21(15+6).

На оглас су се јавили следећи кандидати:

1. Сандра Ивановић, чија је пријава заведена под дел. бр. 022-391/2023-05 од 04.12.2023. године;

2. Милица Марковић, чија је пријава заведена под дел. бр. 022-394/2023-05 од 07.12.2023. године;

Конкурсна комисија је констатовала да је пријава Сандре Ивановић благовремена, разумљива и потпуна и уз исту су приложени сви тражени докази.

Конкурсна комисија је констатовала да је пријава Милице Марковић благовремена, разумљива и потпуна и уз исту су приложени сви тражени докази.

Имајући у виду достављене пријаве и документацију уз њих, на разговор су позвани следећи кандидати: Сандра Ивановић и Милица Марковић.

Кандидат Сандра Ивановић која је позвана на разговор (Позив број: 112-55/2023-05 од 15.12.2023. године) на проверу стручне оспособљености, знања и вештина кандидата дана 20.12.2023. године (среда) у 10.00 часова у просторије Агенције за квалификације, четврти спрат, сала за састанке, дошла је у назначено време (10.00 часова).

Кандидат Милица Марковић која је позвана на разговор (Позив број: 112-56/2023-05 од 15.12.2023. године) на проверу стручне оспособљености, знања и вештина кандидата дана 20.12.2023. године (среда) у 11.00 часова у просторије Агенције за квалификације, четврти спрат, сала за састанке, дошла је у назначено време (11.00 часова).

О извршеној провери стручне оспособљености, знања и вештина кандидата од стране Конкурсне комисије сачињен је Записник број: 112-70/2023-05 од 20.12.2023. године.

Како је кандидат Милица Марковић по првом и другом критеријуму остварила број бодова испод минимума, те није испунила мерила за избор, а кандидат Сандра Ивановић је остварила потребан број бодова за пријем у радни однос, то је донета одлука као у диспозитиву.

#### ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ

Против ове одлуке кандидат у јавном конкурсном процесу може да оствари право на заштиту пред судом опште надлежности у року од 15 дана од достављања одлуке о избору кандидата.

КОНКУРСНА КОМИСИЈА

  
Самир Хоџић, председник

Одлуку доставити:

- С. Ивановић
- Директору Агенције
- Служби за опште и правне послове
- а/а