



Периодични извештај о праћењу имплементације Плана примене Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања

Савет за Национални оквир квалификација Републике Србије донео је крајем 2019. године Препоруке за имплементацију Плана примене Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања (КВиС) у складу са чланом 11. Закона о Националном оквиру квалификација Републике Србије („Службени Гласник РС“, бр. 27/18). Правилник о стандардима услуга каријерног вођења и саветовања усвојен је 19. јуна 2019. године („Службени гласник РС“, број 43/19).

У циљу праћења имплементације Плана примене Стандарда услуга КВиС те у циљу израде препорука за наставак активности припремљен је периодични извештај. Извештајни период се односи на период од 1. јануара до 15. новембра 2020. године, али су у оквиру њега описане и активности за које је планирано да буду спроведене у наредном периоду.

Праћење спровођења Препорука за имплементацију Плана примене Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања, како је предвиђено самим документом, спроводи Агенција за квалификације уз подршку Београдске отворене школе као главног партнера.

Извештај обухвата преглед статуса реализације активности које су планиране у оквиру Плана примене Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања, али садрже информације и о активностима које нису биле предвиђене Планом, али су допринеле примени Стандарда КВиС. За потребе прикупљања података о спровођењу Плана, креиран је упитник, који су попунили представници институција и организација које су именоване као реализатори активности у оквиру Плана. Од појединих институција и организација, није било могуће прикупити информације о имплементацији Плана, и то је у оквиру Извештаја напоменуто.

На територији Републике Србије 15. марта 2020. године уведено је ванредно стање као одговор на пандемију болести COVID-19 што је проузроковало кашњење остваривања неких од активности или њихову модификацију. С обзиром на то да су околности у току 2020. године допринеле томе да значајан број активности није могао бити спроведен на начин на који то планирано, извештај садржи и преглед плана реализације активности у наредном периоду.



Преглед кључних постигнутих резултата у извештајном периоду

У току 2020. године, условно би се могло рећи да је највише напретка постигнуто у погледу информисања пружаоца услуга каријерног вођења и саветовања о Стандардима и њиховог промовисања. Такође, израђени су и одређени алати и инструменти којима се подржава примена Стандарда услуга КВиС. У извештајном периоду остварени су следећи резултати у овим областима:

- ✓ О Стандардима услуга каријерног вођења и саветовања информисано је свих 128 регистрованих агенција за запошљавање, 1500 организација цивилног друштва које су у регистру Министарства омладине и спорта, 136 јединица локалних самоуправа које имају основану канцеларију за младе и 79 јединица локалне самоуправе кроз активности везане за Национални акциони план запошљавања за 2020. годину.
- ✓ Правилник о Стандардима услуга каријерног вођења и саветовања је објављен и јавно доступан на веб-сајту Агенције за квалификације, као и на веб-сајту Млади су закон.
- ✓ Промовисане су и награђене установе и организације које пружају услуге у складу са Стандардима КВиС кроз Национално такмичење добрих пракси у области КВиС и Сајам школских тимова за каријерно вођење и саветовање.
- ✓ Правилник о стандардима КВиС је преведен на енглески језик и промовисан.
- ✓ Креиране су чек-листе за самоевалуацију испуњености Стандарда КВиС (чек-листе за самопроцену испуњености Стандарда програма КВиС и Стандарда компетенција каријерних практичара/ки).

У областима пружања стручно-консултативне подршке за примену Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања и покретања иницијативе за измену правних аката у вези са Стандардима КВиС такође су остварени релевантни резултати:

- ✓ Организоване су обуке за примену Стандарда КВиС, којима је обухваћено преко 240 каријерних практичара. Одржана је и обука за представнике агенција за запошљавање и представнике иновативних модела које води Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва.
- ✓ У текст Јавног конкурса за стимулисање различитих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих, уведена је напомена ће се приликом евалуације пројеката који подразумевају активности КВиС младих посебно вредновати испуњеност стандарда по Правилнику о стандардима услуга КВиС.
- ✓ Интерна документа интегрисаног менаџмент система Националне службе за запошљавање из домена Професионалне оријентације и планирања каријере писана су у складу са Правилником о Стандардима услуга КВиС.
- ✓ Стандарди услуга КВиС интегрисани су у стандарде за признавање претходног учења.

Преглед статуса реализације активности предвиђених Планом примене Стандарда каријерног вођења и саветовања

У следећем делу извештаја биће приказан статус реализације активности у односу на пет мера које су предвиђене Планом:

1. Информисати пружаоце услуга каријерног вођења и саветовања о Стандардима;
2. Промотивне активности;
3. Израда алата и инструмената којима се подржава примена Стандарда услуга КВиС;
4. Пружање стручно-консултативне подршке за примену Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања и
5. Покретање иницијативе за измену правних аката у вези са Стандардима КВиС.

За сваку од мера биће најпре приказан преглед реализованих активности и активности које су планиране у наредном периоду, а затим ће оне бити детаљније описане.

1) Информисати пружаоце услуга каријерног вођења и саветовања о Стандардима

Планиране активности	Статус реализације активности
Објављивање Правилника о стандардима КВиС и релевантних информација и докумената везаних за примену Стандарда КВиС на веб-сајту Агенције за квалификације	● Реализована
Послати допис образовним установама са информацијом да је усвојен Правилник о стандардима КВиС	● Делимично реализовано информисање образовних установа, слање дописа планирано за децембар 2020. год.
Слање дописа Националној служби за запошљавање и агенцијама за запошљавање о усвајању Стандарда КВиС са препоруком за њихову примену у складу са Планом примене стандарда КВиС	● Реализована
Информисати омладинске организације цивилног друштва које су у регистру МОС-а као и канцеларије за младе о Стандардима КВиС	● Реализована
Информисати представнике пословног сектора који су чланови тимова за КВиС у средњим школама које имају профиле по дуалном образовању о Стандардима КВиС	● Реализација планирана за децембар 2020. год.



Информисати јединице локалне самоуправе и локалне савете за запошљавање о Стандардима КВиС	● Реализована
Информисати све канцеларије за младе о Стандардима	● Реализована
Информисати привредна друштва о Стандардима КВиС	● Није доступна информација
Објавити Правилник о стандардима КВиС на сајту Привредне коморе Србије	● Није доступна информација
Објавити Правилник о стандардима КВиС на сајту Уније послодаваца Србије	● Није доступна информација

У вези са мером информисања о Стандардима, у претходном периоду су реализоване следеће активности:

- ✓ **Објављен је Правилник о стандардима КВиС**, као и релевантне информације и документа везана за примену Стандарда КВиС на веб-сајту Агенције за квалификације. Агенција за квалификације је на свом сајту поставила посебан мени «КВиС» http://azk.gov.rs/?page_id=75500, у коме је издвојен члан Закона о Националном оквиру квалификација Републике Србије у вези са каријерним вођењем и саветовањем и постављен Правилник о стандардима услуга КВиС <http://azk.gov.rs/Biblioteka/Mediji/KViS/Pravilnik.pdf>.
- ✓ Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања (МРЗБСП), упутило је електронским путем допис свим **128** тренутно регистрованим агенцијама за запошљавање са информацијама да је донет Правилник о стандардима услуга каријерног вођења и саветовања. Свим агенцијама за запошљавање истовремено је прослеђен наведени правилник.
- ✓ Министарство омладине и спорта (МОС) је информацију о Стандардима КВиС-а упутило на преко **1500** имејл адреса организација цивилног друштва које су у регистру МОС-а, као и канцеларија за младе. О Стандардима КВиС-а је информисано **136** јединица локалних самоуправа (ЈЛС) које имају основану канцеларију за младе. Такође, вест о усвојеном Правилнику је објављена и на порталу Млади су закон: <https://www.mladisuzakon.gov.rs/index.php/2013-10-03-13-36-17/971-2019-07-23-07-39-54>.
- ✓ Стална конференција градова и општина – Савез градова и општина Србије (СКГО) је у сарадњи са МРЗБСП организовала у јануару и фебруару 2020. године регионалне састанке са ЈЛС и члановима локалних савета за запошљавање а једна од тема састанка била је представљање Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину приликом које су учесници информисани о мерама активне политике запошљавања укључујући и услуге каријерног вођења и саветовања које треба унапредити и спроводити у складу са усвојеним Правилником о стандардима услуга каријерног вођења и саветовања. На овај начин о Стандардима је информисано **67** јединица локалне самоуправе. Такође, 19. и 20. новембра 2020. године су одржана, у сарадњи са МРЗБСП, и два онлајн састанка са изабраним ЈЛС којом приликом су, између осталог, информисани о значају услуга каријерног вођења и саветовања које треба

пружати у складу са стандардима услуга. Овим путем је информисано још 12 јединица локалне самоуправе.

Активности које ће бити реализоване током децембра¹ укључују слање дописа образовним установама са информацијом да је усвојен Правилник о стандардима КВиС и информисање представника пословног сектора који су чланови тимова за КВиС у средњим школама које имају профиле по дуалном образовању о Стандардима КВиС. Због актуелне епидемиолошке ситуације, активност слања дописа школама и активност обавештавања школа које су у дуалном систему образовања о потреби да информишу чланове Тима за КВиС из пословног сектора су померене за последњи квартал 2020. године и биће реализоване током децембра. У току 2019. године више од 170 основних и средњих стручних школа је информисано о Стандардима КВиС-а, као и областима које они садрже реализацијом промотивних активности Националног модела дуалног образовања и васпитања Министарства просвете, науке и технолошког развоја, које су одржане у 10 градова Србије. Поред образовних институција, на овај начин су о Стандардима информисани и представници пословног сектора.

У процесу прикупљања информација за извештај, није било могуће у овом тренутку добити податке о реализацији следећих активности: информисање привредних друштава о Стандардима КВиС и објављивање Правилника о стандардима КВиС на сајту Привредне коморе Србије као и на сајту Уније послодаваца Србије.

2) Промотивне активности

Планиране активности	Статус реализације активности
Подстицање ЈПОА које се баве процесом признавања претходног учења да пружају услуге КВиС у складу са Стандардима КВиС	● У току
Промоција и награђивање установа и организација које пружају услуге у складу са Стандардима КВиС кроз Национално такмичење добрих пракси у области КВиС	● Реализована
Превод Правилника о стандардима КВиС на енглески језик	● Реализована

¹ У процесу финализације овог Извештаја добијена је информација да је упућен допис свим средњим школама са информацијом да је усвојен Правилник о стандардима услуга КВиС. У допису је наведен линк где се могу детаљно упознати са Правилником и назначено је да је потребно да средње стручне школе које реализују дуалне образовне профиле упознају представнике пословног сектора о усвојеном Правилнику о стандардима услуга КВиС-а, а који су обавезни чланови Тима за каријерно вођење и саветовање у складу са важећим Правилником о ближим условима, начину рада, активностима и саставу Тима за каријерно вођење и саветовање у средњој школи која реализује образовне профиле у дуалном образовању.



Представљање Правилника о стандардима КВиС на енглеском језику представницима Euroguidance мреже и другим актерима кроз различите активности мреже	● Реализована
Промоција и награђивање средњошколских тимова КВиС који пружају услуге у складу са Правилником о стандардима КВиС кроз Сајам школских тимова	● Реализована

Када је у питању мера која се тиче промоције Стандарда КВиС, следеће активности су реализоване:

- ✓ Промовисане су и награђене установе и организације које пружају услуге у складу са Стандардима КВиС кроз Национално такмичење добрих пракси у области КВиС. На последњем Euroguidance такмичењу добрих пракси одржаном 2020. године, пријавило се укупно 19 установа/ организација/ појединаца, од тога су 3 освојиле награду, 4 признања и 4 похвалнице.
- ✓ Промовисани су и награђени средњошколски тимови КВиС који пружају услуге у складу са Правилником о стандардима КВиС кроз Сајам школских тимова. Београдска отворена школа организовала је шести Сајам школских тимова за каријерно вођење и саветовање у октобру 2020. године. На њему се представило 16 средњошколских тимова за каријерно вођење и саветовање, који су остале учеснике упознали са активностима које спроводе у својим школама у складу са Стандардима услуга КВиС.
- ✓ Преведен је Правилник о стандардима КВиС на енглески језик. Правилник је доступан на следећој страници Euroguidance центра: <https://euroguidance.rs/competencies-of-practitioners-research-ethics-eng/>.
- ✓ Правилник о стандардима КВиС на енглеском језику представљен је представницима Euroguidance мреже и другим актерима кроз различите активности мреже. Током 2020. године било је више прилика да се на различитим националним и интернационалним догађајима (састанцима, семинарима, конференцијама) помену стандарди КВиС и да се прикажу могућности и праксе њихове примене за унапређење области каријерног вођења. Једна таква прилика за размену на нивоу Euroguidance мреже био је peer-review састанак одржан почетком 2020. године чија је тема била размена пракси различитих Euroguidance центара и информација о националним контекстима. Правилник је описан и у годишњем билтену „Каријера и мобилност“ из 2019. године који је преведен на енглески језик и подељен са колегама из Euroguidance мреже. Такође информације о систему каријерног вођења и саветовања, политике и нове иницијативе (а међу њима и правилник) у области приказане су и стално доступне и на сајту Euroguidance мреже.

За наредни период Euroguidance центар планира наставак промовисања стандарда КВиС током националних и интернационалних догађаја са нагласком на начине њихове

примене у планирању активности. У наредном периоду биће реализоване и активности које се тичу даљег подстицања јавно признатих организатора активности образовања одраслих (ЈПОА) које се баве процесом признавања претходног учења да пружају услуге КВиС у складу са Стандардима КВиС.

Агенција за квалификације је у поступку успостављања Регистра НОКС-а у оквиру кога ће бити заступљени подаци о националним квалификацијама, стандардима квалификација и ЈПОА. Такође ће се унапредити транспарентност података који се односе на различите програме и активности образовања одраслих укључујући програме КВиС-а. У прилог томе иде и чињеница да је Агенција за квалификације у оквиру свог Програма рада за 2021. годину између осталог планирала активности промоције КВиС-а и пружања подршке установама и организацијама у процесу имплементације стандарда каријерног вођења и саветовања и стандарда за поступак признавања претходног учења, као и у области информисања о постојећим квалификацијама и њиховој повезаности са занимањима. У овом домену обезбеђена је и подршка партнера.

Секторска већа, чија је одговорност везана за утврђивање потребних секторских квалификација и занимања, у своје годишње програме рада за наредну годину уврстила су активност која се односи на давање препорука о могућностима запошљавања у сектору, чиме ће се директно утицати на унапређивање имплементације политика КВиС-а.

3) Израда алата и инструмената којима се подржава примена Стандарда услуга КВиС

Планиране активности	Статус реализације активности
Креирати чек-листе за самоевалуацију испуњености Стандарда КВиС (чек-листе за самопроцену испуњености Стандарда програма КВиС и Стандарда компетенција каријерних практичара/ки)	● Реализована
Развити инструменте за проверу испуњености Стандарда услуга КВиС у процесу акредитације ЈПОА	● У току

Када је у питању мера која се тиче израде алата и инструмената којима се подржава примена Стандарда, следеће активности су реализоване:

- ✓ Креиране су чек-листе за самоевалуацију испуњености Стандарда КВиС (чек-листе за самопроцену испуњености Стандарда програма КВиС и Стандарда компетенција каријерних практичара/ки). Више информација о креираним алатима доступно је на следећим линковима: <https://euroguidance.rs/resursi/cek-lsita-za-procenu-kvaliteta-kvis-aktivnosti/>;

<https://euroguidance.rs/resursi/upitnik-za-samoprocenu-kvis-kompetencija/> а додатно су ови инструменти представљани и коришћени у склопу обука Euroguidance центра.

Такође, Агенција за квалификације континуирано ради на унапређењу процедура за вредновање испуњености Стандарда КВиС-а, и са партнерима ће радити на унапређивању инструмената и процедура за проверу испуњености Стандарда услуга КВиС-а до краја првог квартала 2021. године. Агенција за квалификације пружа и подршку организацији која је у поступку финализације акредитације.

4) Пружање стручно-консултативне подршке за примену Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања

Планиране активности	Статус реализације активности
Организовање обука за примену Стандарда КВиС	● Реализована
Програме обука за саветнике за планирање каријере, саветнике за каријерно информисање, саветнике за запошљавање, ускладити са Стандардима КВиС– нарочито Стандардима који се односе на каријерне практичаре/ке	● Реализација планирана за 2021. годину
Организовати обуке за примену Стандарда КВиС за чланице Привредне коморе Србије – сектора за људске ресурсе	● Реализација могућа у току 2021. године
Организовати обуке канцеларија за младе за примену Стандарда КВиС	● Реализација планирана за 2021. годину
Запослене у ЗУОВ-у и чланове Комисије која оцењује програме сталног стручног усавршавања обучити за процену програма сталног стручног усавршавања који се односе на КВиС у складу са Правилником о стандардима КВиС	● Реализација планирана за 2021. годину

У току 2020. године организовано је неколико обука за примену Стандарда КВиС. Euroguidance центар је организовао више догађаја – уживо и онлајн семинара током којих су представљени стандарди КВиС као и начини њихове примене за наставнике и стручне сараднике као и омладинске раднике које је похађало близу 200 практичара. Такође, Београдска отворена школа (БОШ) је спровела две обуке за представнике тимова за каријерно вођење и саветовање у средњим школама, кроз које је око 40 каријерних практичара пружена подршка за примену Стандарда КВиС.

МРЗБСП је приликом слања дописа агенцијама за запошљавање послало молбу да доставе повратну информацију да ли им је потребна додатна подршка у виду обуке за



пружање услуга каријерног вођења и саветовања у складу са донетим Стандардима, како би се сагледале могућности да се у сарадњи са референтним институцијама и партнерима организују обуке за примену Стандарда каријерног вођења и саветовања. Пет агенција (са седам запослених) је исказало заинтересованост за похађање обука.

МРЗБСП је затим иницирало састанак са представницима БОШ-а, Euroguidance центра и пројектом Е2Е „Знањем до посла” који је одржан 3. септембра 2020. године, у вези са организацијом обука. По договору са састанка, NIRAS-IP Consult као имплементатор пројекта „Знањем до посла” је преузео улогу организатора обука које ће се финансирати из буџета пројекта који је намењен унапређењу КВиС активности. Програм обуке за каријерно вођење и саветовање израдио је БОШ, а договорено је организовање 4 обуке, на следећи начин: једна једнодневна обука за представнике агенција за запошљавање и представнике иновативних модела које води Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва (СИПРУ), и три дводневне обуке за представнике брокерских организација (Е2Е) и запослене из дирекције и филијала Националне службе за запошљавање.

Прву обуку у складу са планом одржали су ангажовани предавачи/тренери из БОШ-а 23. октобра 2020. године у Београду за 13 учесника: 6 представника агенција за запошљавање и 7 представника СИПРУ модела. Планирано је да се у децембру одржи једна дводневна онлајн обука за представнике брокерских организација (Е2Е) и запослене из дирекције НСЗ, са укупно 15 учесника. Преостале две обуке за укупно 30 запослених из филијала НСЗ, планиране су за почетак 2021. године. Начин обуке биће дефинисан у складу са епидемиолошком ситуацијом.

У току 2021. године планирано је да се реализују и следеће активности:

- **Усклађивање програма обука намењеним саветницима за запошљавање, са Стандардима КВиС-а.** Планом за примену Стандарда КВиС је иницијално предвиђена активност усклађивања Програме обука за саветнике за планирање каријере, саветнике за каријерно информисање и саветнике за запошљавање у Националној служби за запошљавање са Стандардима КВиС – нарочито Стандардима који се односе на каријерне практичаре/ке. Међутим, обуке за саветнике за планирање каријере и саветнике за каријерно информисање не постоје. Ипак, спроведене су активности стручног усавршавања - у 2020. години 37 запослених је учествовало на 8. Националној Euroguidance конференцији.
- **Организовање обука канцеларија за младе за примену Стандарда КВиС.** У извештајном периоду канцеларије за младе су информисане о Стандардима КВиС, али није креиран програм обуке.
- **Обука за запослене у ЗУОВ-у и чланове Комисије која оцењује програме сталног стручног усавршавања за процену програма сталног стручног усавршавања који се односе на КВиС у складу са Правилником о стандардима КВиС.** Обуке за запослене у ЗУОВ-у и чланове Комисије која оцењује програме сталног стручног усавршавања нису реализоване због

новонасталих околности изазваних епидемијом. Обуке ће се реализовати у наредној 2021. години и уградиће се у план активности Агенције за квалификације за наредну годину.

- Организација обуке за примену Стандарда КВиС за чланице Привредне коморе Србије – сектора за људске ресурсе је могуће да се одржи 2021. године, зависно од околности.

У наредном периоду Euroguidance центар и БОШ ће наставити активности везане за стручно усавршавање каријерних практичара и унапређење појединачних активности тако да воде развоју вештина управљања каријером код корисника.

5) Покретање иницијативе за измену правних аката у вези са Стандардима КВиС

Планиране активности	Статус реализације активности
У текст Конкурса за одобравање програма сталног стручног усавршавања за шк. 2021/22, 2022/23, 2023/2024. укључити критеријум да програми сталног стручног усавршавања који се односе на КВиС буду у складу са Правилником о стандардима КВиС; увести посебну област стручног усавршавања „каријерно вођење и саветовање“ (да не буде укључено у оквиру области „васпитни рад“ као до сада);	● Реализација могућа у току 2021. године
Укључивање Стандарда КВиС у процену која се врши приликом акредитације или реакредитације високошколских установа које пружају услуге КВиС	● Није доступна информација
Укључивање информације о Стандардима КВиС и активности у вези са применом Стандарда КВиС у израду годишњег Програма рада НСЗ	● Интерна документа интегрисаног менаџмент система писана у складу са Правилником
Увођење у текст Конкурса за подршку пројеката организација цивилног друштва и других актера омладинске политике напомене да ће се приликом евалуације пројеката који подразумевају активности КВиС младих посебно вредновати испуњеност Стандарда КВиС	● Реализована
Иницирати узимање у обзир Стандарда КВиС приликом процењивања захтева за акредитацију програма обуке за стручне раднике и стручне сараднике у социјалној заштити	● Није доступна информација
Дати препоруку чланицама (јединицама локалне самоуправе) да Локални акциони планови за запошљавање предвиде мере које промовишу примену Стандарда КВиС	● Реализација могућа у току 2021. године



Када је у питању мера која се тиче покретања иницијативе за измену правних аката у вези са Стандардима КВиС, следеће активности су реализоване:

- ✓ **Интерна документа интегрисаног менаџмент система (ИМС) из домена Професионалне оријентације и планирања каријере, а у вези са каријерним вођењем и саветовањем, писана су у складу са Правилником о Стандардима услуга каријерног вођења и саветовања.** Информације о Стандардима КВиС и активности у вези са применом Стандарда КВиС нису укључене у Програм рада НСЗ за 2020. годину, већ се у наредном периоду очекује усвајање нових верзија ИМС докумената, која ће постати званичне процедуре за рад у области каријерног вођења и саветовања у Националној служби за запошљавање.
- ✓ **У текст Јавног конкурса за стимулисање различитих облика запошљавања, samozapošljavanja и предузетништва младих, односно у смерницама за подносиоце програма и пројеката је уведена напомена која гласи: „Приликом евалуације пројеката који подразумевају активности каријерног вођења и саветовања младих посебно ће се вредновати испуњеност стандарда по Правилнику о стандардима услуга каријерног вођења и саветовања („Службени гласник РС”, број 43/19) код оцене капацитета носиоца програма или пројекта.“** У 2020. години МОС је у оквиру јавних конкурса за стимулисање различитих облика запошљавања, samozapošljavanja и предузетништва младих одабрао 26 пројеката који су финансирани у укупном износу од 74,996,183.67 динара, а које реализују удружења за младе и удружења младих и 5 пројеката који су финансирани у укупном износу од 10.205.982,00 динара, а које реализују јединице локалних самоуправа које имају основану канцеларију за младе. Сви ови пројекти садрже елементе каријерног информисања и саветовања. И током 2021. године МОС ће наставити са пружањем редовне подршке програмима и пројектима чији је циљ запошљавање и samozapošljavanje младих.
- ✓ **Стандарди услуга КВиС интегрисани су у стандарде за признавање претходног учења (ППУ), у делу који се односи на Стандард 2: „Школа има компетентан кадар за реализацију активности ППУ“.** Предлогом правилника о стандардима и начину спровођења поступка ППУ дефинисано је да је саветник за ППУ наставник или стручни сарадник запослен у Школи, односно да саветник за ППУ поседује компетенције каријерних практичара, у складу са Стандардима услуга каријерног вођења и саветовања. Ова активност није била иницијално наведена у оквиру Плана примене Стандарда КВиС-а, а представља важан корак за усклађивање званичних докумената са Стандардима.

Што се тиче статуса осталих планираних активности, једна од њих била је да се у текст Конкурса за одобравање програма сталног стручног усавршавања за шк. 2021/22, 2022/23, 2023/2024. укључи критеријум да програми сталног стручног усавршавања који се односе на КВиС буду у складу са Правилником о стандардима КВиС. Ова активност није реализована, али је важно напоменути да је



расписивање Конкурса за програме стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника одложено за октобар 2021. године. Информација о томе је објављена на званичном веб-сајту: <https://zuov.gov.rs/vazno-saopstenje-organizatorima-programa-obuka-zaposlenih-u-obrazovanju/>.

Такође, планирано је да се реализује активност давања препоруке чланицама (јединицама локалне самоуправе) да Локални акциони планови за запошљавање (ЛАПЗ) предвиде мере које промовишу примену Стандарда КВиС. Те активности нису биле реализоване, будући да СКГО није био упознат са Препорукама за имплементацију Плана примене Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања. Међутим, ова активност би могла да се реализује, у договору и уз сагласност ресорног министарства, у оквиру састанака са ЈЛС током 2021. године, као вид подршке изрази ЛАПЗ-ова.

Није доступна информација о реализацији активности укључивања Стандарда КВиС у процену која се врши приликом акредитације или реакредитације високошколских установа које пружају услуге КВиС и иницирање узимања у обзир Стандарда КВиС приликом процењивања захтева за акредитацију програма обуке за стручне раднике и стручне сараднике у социјалној заштити. У наредном периоду би било потребно уложити додатне напоре како би према Плану примене стандарда услуга КВиС, стандарди КВиС били укључени у процену приликом акредитације или реакредитације високошколских установа које пружају ове услуге у сарадњи са Националним телом за акредитацију и проверу квалитета у високом образовању Србије. Такође, потребно је остварити и ближу сарадњу са Републичким заводом за социјалну заштиту у вези са Препорукама за имплементацију Плана примене Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања и активностима које је планирано да спроведу.