



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



Периодични извештај о праћењу имплементације Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања за 2021. и 2022. годину

**Београд
2023.**



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



Агенција за квалификације спроводи имплементацију националног оквира квалификација у оквиру кога значајну улогу има осигурање квалитета и праћење активности и услуга каријерног вођења и саветовања (КВиС) у складу са чланом 10. Закона о Националном оквиру квалификација Републике Србије („Службени Гласник РС“, бр. 27/2018, 6/2020 и 129/2021 – др. закон). Агенција за квалификације континуирано прати и периодично извештава о спровођењу и имплементацији Правилника о стандардима услуга каријерног вођења и саветовања (у даљем тексту Стандарди КВиС) („Службени гласник РС“, број 43/19). У складу са Стратегијом развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године и Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године, Агенција за квалификације наставља активности на континуираном праћењу и унапређивања квалитета активности и услуга КВиС.

У сарадњи Агенције за квалификације и Београдске отворене школе за потребе прикупљања података креиран је упитник на који су дали одговоре доносиоци политика и реализатори активности КВиС: представници институција и организација из сектора запошљавања, образовања, омладинских политика и невладиног сектора. Извештајни период обухвата 2021. и 2022. годину, а прикупљање података спроведено је до краја првог квартала 2023. године. Извештај обухвата шири опсег институција и организација, сагледава различите активности КВиС, и даје преглед статуса реализације активности КВиС које су допринеле примени Стандарда КВиС.

Од појединих институција и организација, није било могуће прикупити информације и то је у оквиру Извештаја напоменуто.

Околности пандемије COVID 19 у току 2021. и 2022. годину у многоне су обележиле промене функционисања свих сфера живота и рада и утицале су на немогућност спровођења, кашњење остваривања неких од активности или њихову модификацију. Значајан број активности није могао бити спроведен на начин на који је планирано, и у складу са тим извештај садржи и осврт на планирану реализацију активности у наредном периоду.



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



Преглед статуса реализације активности примене Стандарда каријерног вођења и саветовања

Мере које су обухваћене испитивањем:

- 1. Информисање пружаоца услуга каријерног вођења и саветовања о Стандардима КВиС;*
- 2. Промотивне активности;*
- 3. Израда алата и инструмената којима се подржава примена Стандарда КВиС;*
- 4. Пружање стручно-консултативне подршке за примену Стандарда КВиС;*
- 5. Спровођење активности КВиС у складу са Стандарда КВиС и*
- 6. Покретање иницијативе за измену правних аката у вези са Стандардима КВиС.*

За сваку од мера у упитнику приказан је преглед реализованих активности и активности које носиоци планирају да реализују у наредном периоду, а затим су детаљније описане:



Мера:

1) Информисање пружаоца услуга каријерног вођења и саветовања о Стандарда КВиС

Активности	Статус реализације активности
Континуитет у информисању: Послати допис школским управама и директорима образовних установа свих нивоа са информацијом о обавезности примене Правилника о стандардима КВиС, као инструмента обезбеђивања квалитета свих активности КВиС.	● Реализација је у току
Континуитет у информисању: Информисати представнике пословног сектора који су чланови тимова за КВиС у средњим школама које имају профиле по дуалном образовању о Правилнику о стандардима КВиС са информацијом о обавезности примене Правилника о стандардима КВиС као инструмента обезбеђивања квалитета свих активности КВиС	● Није доступна информација
Континуитет у информисању: Информисати (новоосноване) омладинске организације цивилног друштва које су у регистру Министарства туризма и омладине као и канцеларије за младе о Правилнику о стандардима КВиС са информацијом о обавезности примене Правилника о стандардима КВиС као инструмента обезбеђивања квалитета свих активности КВиС.	● Реализована
Информисати све канцеларије за младе о обавезности примене Правилника о стандардима КВиС као инструмента обезбеђивања квалитета свих активности КВиС.	● Реализована*
Континуитет у информисању: Слање дописа (новооснованим) агенцијама за запошљавање о обавезности примене Правилника о стандардима КВиС-а као инструмента обезбеђивања квалитета свих активности КВиС	● Реализована



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



Информисати јединице локалне самоуправе и локалне савете за запошљавање о Правилнику о стандардима КВиС и обавезности примене Правилника о стандардима КВиС као инструмента обезбеђивања квалитета свих активности КВиС које се реализују путем мера активне политике запошљавања	● Није доступна информација
Информисати привредна друштва о Стандардима КВиС и обавезности примене Правилника о стандардима КВиС као инструмента обезбеђивања квалитета свих активности КВиС	● Реализована
Објавити Правилник о стандардима КВиС на сајту Привредне коморе Србије	● Реализована
Објавити Правилник о стандардима КВиС на сајту Уније послодаваца Србије	● Реализована

* активност је реализовало министарство надлежно за омладину, нису доступне информације од Националне асоцијације канцеларија за младе.

У вези са мером информисања о Стандарда КВиС, у претходном периоду су реализоване следеће активности:

- ✓ Како је пандемија COVID-а утицала на број и динамику реализованих послова тако су у извештајном периоду активности у вези са постизањем континуитета у информисању биле условљене епидемиолошком ситуацијом, применом мера за заштиту здравља и отежаним условима за рад школских установа и након ванредног стања, а у складу са одлукама Владе и Кризног штаба. Министарство просвете обезбедиће наставак континуираног информисања слањем дописа почетком 2023/2024 школске године, школским управама и директорима образовних установа свих нивоа и на тај начин реализовати информисање о обавезности примене Правилника о стандардима КВиС као инструмента обезбеђивања квалитета свих активности КВиС.
- ✓ Формирањем Канцеларије за дуално образовање и НОКС стичу се услови да се у наредном периоду активност Информисања представника пословног сектора који су чланови тимова за КВиС у средњим школама које имају профиле по дуалном образовању, о Правилнику о стандардима КВиС са информацијом о обавезности примене Правилника о стандардима КВиС као инструмента обезбеђивања квалитета свих активности КВиС у потпуности реализује.
- ✓ Министарство туризма и омладине путем различитих активности (учешћа у раду радних група, стручним скуповима, конференцијама, програмским одборима и сл.) пружа информације о обавезности примене Правилника о стандардима КВиС као инструмента обезбеђивања квалитета свих активности КВиС. У смерницама објављених јавних конкурса током извештајног периода наводи се да ће се посебно вредновати



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



испуњеност стандарда по Правилнику о стандардима КВиС. **Информације о обавезности Правилнику о стандардима КВиС наводи се у конкурсима за пројекте удружења и јединица локалне самоуправе** које имају Канцеларије за младе, а које финансира Министарство туризма и омладине.

У циљу спровођења Закона о младима ("Службени гласник РС", бр. 50 од 8. јула 2011, 116 од 22. октобра 2022 - др. закон), усвојен је Правилник о садржини и начину вођења Јединствене евиденције удружења младих, удружења за младе и њихових савеза ("Службени гласник РС", број 1 од 11. јануара 2012.) којим се уређује поступак евидентирања удружења и савеза који делују у областима омладинског сектора. Министарство туризма и омладине води [Јединствену евиденцију удружења младих и за младе](#) која је објављена на сајту Министарства туризма и омладине и која се редовно ажурира. До сада је уписано 1791 удружење младих, удружења за младе и њихових савеза. У 2021., 2022. и у току првог месеца 2023. године уписано је у Јединствену евиденцију 184 удружења од којих само 14 удружења наводи у области остваривања циљева запошљавања, каријерно вођење или предузетништво. Новооснована је 1 Канцеларија за младе.

✓ Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања континуирано је информисало новоосноване агенције за запошљавање слањем дописа о обавезности примене Правилника о стандардима КВиС-а уз позив за обуку. У периоду од 2021. до 2022. године укупан број новооснованих агенција за запошљавање био је 22. Информацију о примени Правилника о стандардима КВиС и с тим у вези позив за учешће на обуци „Квалитетне услуге каријерног вођења и саветовања“, која је одржана у Београду, 23. и 24. новембра 2022. године, упућен је на све 22 адресе. Обуци су присуствовали представници 6 агенција (за учешће на обуци пријавило се 7 агенција, 5 агенција је доставило обавештење о спречености присуствовања обуци, док 10 агенција није одговорило на позив).

✓ Привредна комора Србије објавила је Правилник о стандардима КВиС је на сајту: <https://pks.rs/strana/dualno-obrazovanje> и сајту дуалног образовања: <https://dualnoobrazovanje.rs/dokumenti/>.

У складу са Планом рада Привредне коморе Србије за 2023. годину и уколико буде било могућности, Привредна комора Србије планира реализацију активности информисања привредних друштава о Стандардима КВиС и обавезности примене Правилника о стандардима КВиС као инструмента обезбеђивања квалитета свих активности КВиС. У току извештајног периода, током 2021. и 2022. године активност није реализована.

✓ Унија послодаваца Србије обезбедила је да Правилник о стандардима КВиС буде видљив и јавно доступан на сајту: <https://www.poslodavci.rs/obavestenje-u-vezi-sa-pravilnikom-o-stanardima-usluga-karijernog-vodenja-i-savetovanja/>. Унија послодаваца Србије реализовала је низ активности (инфо дани, писане информације, обуке и сл.) са представницима привредних друштава у вези са КВиС-ом.



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



Организован је Инфо дан у сарадњи са Београдском отвореном школом на тему развијања модела и алата који се баве каријерним вођењем и саветовањем одраслих под називом „Каријерно вођење и саветовање запослених – подстицаји за нове теорије и праксе“ за запослене у Унији послодаваца Србије.

И ако није било посебних обука за привредна друштва – чланове Уније усмерених искључиво на примену Стандарда КВиС и обавезност примене Правилника о стандардима КВиС као инструмента обезбеђивања квалитета свих активности КВиС, привредна друштва у чланству Уније су информисана о Стандардима КВиС и обавезности примене Правилника о стандардима КВиС, кроз различите канале комуникације: сајт Уније, многобројна дешавања у организацији Уније или на којима су представници Уније учествовали. Догађаји су били посвећени реформи образовања, усклађивању истог са потребама привреде и друштва, недостатку радне снаге, целоживотном учењу, новим облицима рада, новим знањима и вештинама које се траже и биће актуелне у будућности, будућности рада и радних односа, развоју малих и средњих предузећа, развоју области људских ресурса и промоцији активних мера запошљавања.

-
- *Информације о обавезности Правилнику о стандардима КВиС наводи се у конкурсима за пројекте удружења и јединица локалне самоуправе које имају Канцеларије за младе, а које финансира Министарство туризма и омладине;*
 - *У Јединствену евиденцију удружења младих и за младе уписано је 1791 удружење младих, удружења за младе и њихових савеза. У 2021., 2022. и у току првог месеца 2023. године уписано је у Јединствену евиденцију 184 удружења од којих само 14 удружења наводи у области остваривања циљева запошљавање, каријерно вођење или предузетништво. Новооснована је 1 Канцеларија за младе;*
 - *Новоосноване су 22 агенција за запошљавање. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања реализовало је обуку „Квалитетне услуге каријерног вођења и саветовања“ за новоосноване агенције за запошљавање и обезбедило континуитет у информисању слањем дописа о обавезности примене Правилника о стандардима КВиС-а;*
 - *Привредна друштва у чланству Уније послодаваца Србије информисана су о Стандардима КВиС и обавезности примене Правилника о стандардима КВиС и обезбеђена је видљивост и јавна доступност на сајту Уније. Организован је Инфо дан у сарадњи са Београдском отвореном школом на тему развијања модела и алата који се баве каријерним вођењем и саветовањем одраслих за запослене у Унији послодаваца Србије;*
 - *Привредна комора Србије објавила је Правилник о стандардима КВиС је на сајту и сајту дуалног образовања.*
-



Мера
2) Промотивне активности

Активности	Статус реализације активности
Подстицање ЈПОА које се баве процесом признавања претходног учења да пружају услуге КВиС у складу са Стандардима КВиС са информацијом о обавезности примене Правилника о стандардима КВиС као инструмента обезбеђивања квалитета свих активности КВиС;	● Реализована
Упућивање ЈПОА на коришћење Упутства за стицање статуса ЈПОА за активности пружања услуга КВиС, обрасца програма КВиС и обрасца захтева	● Реализована
Промоција и награђивање установа и организација које пружају услуге у складу са Стандардима КВиС кроз Национално такмичење добрих пракси у области КВиС	● Реализована
Представљање Правилника о стандардима КВиС на енглеском језику представницима Euroguidance мреже и другим актерима кроз различите активности мреже	● Реализована
Промоција и награђивање средњошколских тимова КВиС који пружају услуге у складу са Правилником о стандардима КВиС кроз Сајам школских тимова	● Реализована

Мера „Промоција Стандарда КВиС“ реализована је следећим активностима:

- ✓ Током извештајног периода, у јуну и јулу 2021. године представници **Агенције за квалификације** реализовали су **низ састанака са социјалним партнерима** - „Радионица за представљање националног оквира квалификација и поступка признања претходног учења“ током којих је презентован Закон о НОКС-у у контексту циљева и области које уређује и наглашен значај органа социјалног партнерства у успостављању НОКС-а. Образложена су овлашћења и задаци Агенције за квалификације у целовитом систему који Национални оквир квалификација Србије укључује и наглашен је значај целоживотног учења као и концепт каријерног вођења и саветовања и примене Правилника о стандардима КВиС као инструмента обезбеђивања квалитета свих



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



активности КВиС, те улога Агенције за квалификације у дефинисању политика које овај концепт подржавају. Одржано је 9 радионица у: Шапцу, Зрењанину, Београду, Крагујевцу, Краљеву, Ужицу, Новом Саду, Нишу и Лесковцу.

На основу Правилника о стандардима КВиС и Правилника о начину спровођења поступка признавања претходног учења ("Службени гласник РС", број 148 од 10. децембра 2020), школе које реализују активности неформалног образовања за стицање квалификације и/или компетенција и за стицање статуса ЈПОА за активност признавања претходног учења (ППУ) захтев подносе Министарству просвете, док Агенција за квалификације врши процену програма. Током извештајног периода 4 школе су стекле статус јавно признатог организатора активности образовања одраслих за реализацију активности признавања претходног учења. Школе које реализују активности неформалног образовања за стицање квалификације и/или компетенција и за стицање статуса ЈПОА за активност ППУ су: Политехничка школа Суботица (Зидар Армирач – бетонирач, Тесар, Руковалац грађевинском механизацијом), Техничка школа Власотинце (Тесар, Армирач-бетонирач, Модни кројач, Зидар, Руковалац грађевинском механизацијом), Техничка школа „Дрво арт" Београд (Столар), Угоститељско туристичка школа Чајетина (Кувар).

✓ Центар за акредитацију ЈПОА Агенције за квалификације континуирано пружа подршку провајдерима у процесу акредитације програма услуга КВиС и упућују их на коришћење електронског [Упутства за стицање статуса ЈПОА за активност пружања услуга КВиС](#), образаца за акредитацију програма пружања услуга КВиС и обавезност примене Стандарда услуга КВиС приликом реализације активности пружања услуга КВиС.

На сајту Агенције за квалификације израђена је [страница](#) у основном менију сајта на којој су објављена документа од значаја за реализацију активности КВиС. Објављен је Правилник о стандардима услуга каријерног вођења и саветовања, као и претходни [Периодични извештај о праћењу имплементације плана примене стандарда КВиС](#). Документа су објављена и доступна корисницима како на страници која прати активности КВиС, тако и на [страници Центра за акредитацију ЈПОА](#).

Агенција за квалификације уз подршку пројекта „Знањем до посла“ (Е2Е) реализовала је три састанка (Ниш, Шабац и Нови Сад) са социјалним партнерима, како школама тако и другим организацијама током којих је представљен и промовисан поступак акредитације активности пружања услуга КВиС у складу са Стандардима КВиС као начина обезбеђивања квалитета.

Током 2021. и 2022. године, број акредитованих ЈПОА за КВиС је 10 са 12 акредитованих програма. Једна школа, Техничка школа Власотинце у 2022. години добила је Решење о давању сагласности за проширену делатност и стицање статуса ЈПОА за активност КВиС-а за два програма.



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



- ✓ Успостављен је Регистар НОКС-а који садржи [Подрегистар квалификација](#) у оквиру кога су заступљени подаци о националним квалификацијама и стандардима квалификација и [Подрегистар ЈПОА](#). Регистар НОКС-а води Агенција за квалификације у електронском облику у оквиру јединственог информационог система просвете (Правилник о садржају и начину вођења регистра националног оквира квалификација Републике Србије, „Службени гласник Републике Србије, бр. 159/2020 и 46/2022). На тај начин унапређена је транспарентност података који се односе на различите програме и активности образовања одраслих укључујући програме КВиС-а.
- ✓ Агенција за квалификације је у оквиру својих Програма рада за извештајни период, 2021. и 2022. годину, између осталог планирала активности промоције КВиС-а и пружања подршке установама и организацијама у процесу имплементације стандарда каријерног вођења и саветовања и у области информисања о постојећим квалификацијама и њиховој повезаности са занимањима.
- ✓ Секторска већа у своје годишње програме рада уврстила су активност која очекује од Секторског већа давање препорука за унапређивање система Националног оквира квалификација Републике Србије, укључујући имплементацију политика каријерног вођења и саветовања у складу са стратешким документима, а од појединаца да кроз рад у Секторском већу, кроз институције коју представљају, имплементирају предлоге за унапређивање стратешки важног успостављања система Каријерног вођења и саветовања у Србији. Сви чланови секторских већа имали су прилику да у септембру 2022. године учествују на презентацији „Извештаја о прегледу националног система подршке каријерном вођењу и саветовању (КВиС) у Србији“ (извештај је обухватио низ релевантних институција у републици Србији и публикован је уз подршку Европске фондације за обуку (ЕТФ)).
- ✓ Euroguidance Национални центар Европске мреже за подршку каријерном вођењу и саветовању, Фондације Темпус, промовисао је и наградио установе и организације које пружају услуге у складу са Стандардима КВиС кроз Национално такмичење добрих пракси у области КВиС. Конкурс за седмо Национално такмичење добрих пракси у области каријерног вођења и саветовања био је отворен од 25. маја до 10. септембра 2022. године. На конкурс је пристигло укупно 16 пријава. Евалуацију пријава и коначну одлуку о резултатима донела је Комисија коју су чинили представници Министарства омладине и спорта, Агенције за квалификације, Београдске отворене школе, Euroguidance центара из Хрватске и Црне Горе, те Фондације Темпус. Додељене су три награде, два признања и две похвалнице. Свечано проглашење победника обављено је на десетој Euroguidance конференцији одржаној у Београду, 12. октобра 2022. године. Прва награда додељена је пракси под називом „Оспособљавање за запошљавање корисница услуге социјалне заштите – Сигурне куће“ организације Каритас Зрењанин Друга награда додељена је пракси под називом „Интерни сајам запошљавања“ Средње стручне школе из Крагујевца Трећа награда додељена је пракси под називом „Унапређење запошљивост младих кроз радне праксе“ организације УНИЦЕФ Србија



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



Пракси под називом „Каријера 4.0” коју је спровела организација Иницијатива „Дигитална Србија”, додељено је признање за посебан допринос у погледу менторског рада са талентованим ученицима Пракси под називом „MY JOB, MY FUTURE (Мој посао, моја будућност)” коју је у спровела Хемијско-прехранбена технолошка школа из Београда, додељено је признање за посебан допринос у виду препознавања могућности коришћења eTwinning платформе за активности каријерног вођења и саветовања Пракси под називом „Моје предузеће” коју је спровела Основна школа „Петар Петровић Његош” из Зрењанина додељена је похвалница за креативност у реализацији активности и подршку каријерном развоју ученика млађег узраста. Пракси под називом „Пронађи свој каријерни код” коју је спровела Техничка школа из Књажевца додељена је похвалница за обједињавање различитих ресурса у циљу креирања активности у области каријерног вођења и саветовања. Награђено је 7 институција (17 појединаца).

На сајту европске Euroguidance мреже у секцији која се односи на КВиС системе у земљама Европе, ажурирани су подаци са актуелностима у погледу стандарда услуга КВиС у Србији и Стратегије развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године. Информација су доступне на енглеском језику на веб-сајту: <https://www.euroguidance.eu/guidance-systems-and-practice/national-guidance-systems/guidance-system-in-serbia>.

Током Националне конференције одржане 12. октобра 2022. године у Београду у хибридном формату, представљен је упоредни преглед националних стандарда у Србији и Грчкој (више информација доступно је на [линку](#)).

✓ Београдска отворена школа организовала је седми и осми Сајам каријерног вођења и саветовања. Дефинисани су предуслови за пријављивање и такмичење на Сајму каријерног вођења и саветовања и припрему плана и програма каријерног вођења у складу са Правилником о стандардима услуга КВиС, који обавезује излагаче који се пријаве за учешће на Сајму, да се руководе Правилником о стандардима услуга КВиС. У 2021. години, представљено је 12 школских тимова за КВиС, док се на Сајму 2022. године представило 13 организација цивилног друштва, школских тимова за КВиС и канцеларија за младе који реализују услуге КВиС.



-
- 10 ЈПОА акредитовано је за активност пружања услуга КВиС са 12 акредитованих програма;
 - 4 школе су стекле статус јавно признатог организатора активности образовања одраслих за реализацију активности признавање претходног учења;
 - 1 школа у 2022. години добила је Решење о давању сагласности за проширену делатност и стицање статуса ЈПОА за активност КВиС-а за два програма;
 - Успостављен је Регистар НОКС-а у оквиру кога и Подрегистар ЈПОА. На тај начин унапређена је транспарентност података који се односе на различите програме и активности образовања одраслих укључујући програме КВиС-а;
 - Пројекат „Знањем до посла“ пружао је подрку Агенцији за квалификације у реализацији састанака са социјалним партнерима током којих је представљен и промовисан поступак акредитације активности пружања услуга КВиС у складу са Стандардима КВиС као начина обезбеђивања квалитета и промовисан сет докумената за акредитацију програма КВиС;
 - Центар за акредитацију ЈПОА Агенције за квалификације континуирано пружа подршку провајдерима у процесу акредитације програма услуга КВиС и упућују их на коришћење електронског Упутства за стицање статуса ЈПОА за активност пружања услуга КВиС;
 - Euroguidance Национални центар Европске мреже за подршку каријерном вођењу и саветовању, Фондације Темпус, промовисао је и наградио 7 институција (17 појединаца појединаца) које пружају услуге у складу са Стандардима КВиС кроз Национално такмичење добрих пракси у области КВиС. Ажурирани су подаци на веб-сајту са актуелностима у погледу стандарда услуга КВиС у Србији и Стратегије развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године и обезбеђена доступност информација на енглеском језику;
 - Београдска отворена школа организовала је седми и осми Сајам каријерног вођења и саветовања. У 2021. години, представљено је 12 школских тимова за КВиС, док се на Сајму 2022. године представило 13 организација цивилног друштва, школских тимова за КВиС и канцеларија за младе који реализују услуге КВиС;
 - Агенције за квалификације реализовала је низ састанака са социјалним партнерима - „Радионица за представљање националног оквира квалификација и поступка признања претходног учења“.
-



Мера

*3) Израда алата и инструмената којима се подржава
примена Стандарда услуга КВиС*

Планиране активности	Статус реализације активности
Стратешко планирање унапређивања активности КВиС у складу са стандардима КВиС	● Реализована
Развити инструменте за проверу испуњености Стандарда услуга КВиС у процесу акредитације ЈПОА: <ul style="list-style-type: none">Упутство за стицање статуса ЈПОА за активности пружања услуга КВиС,Образац програма услуга каријерног вођења и саветовања за стицање статуса ЈПОА за активност пружања услуга каријерног вођења и саветовања.	● Реализована
Развити инструменте за проверу испуњености Стандарда услуга КВиС у процесу акредитације ЈПОА: <ul style="list-style-type: none">Образац захтева за стицање статуса ЈПОА за активност пружања услуга каријерног вођења и саветовањаКритеријуми за процену програма услуга каријерног вођења и саветовања	● Реализована
Развити инструменте (опис занимања, спецификација компетенција у складу са стандардима компетенција) за проверу испуњености Стандарда услуга КВиС у процесу акредитације ЈПОА: <ul style="list-style-type: none">Развој профила компетенција каријерних практичара	● Реализована
Развити инструменте за проверу испуњености Стандарда услуга КВиС у процесу акредитације ЈПОА: <ul style="list-style-type: none">Развити инструменте за утврђивање испуњености услова у погледу компетенција каријерних практичара	● Реализација је у току



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



У оквиру мере „Израда алата и инструмената којима се подржава примена Стандарда КВиС“, следеће активности су реализоване:

✓ У Стратегији развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године ("Службени гласник РС", број 63 од 23. јуна 2021. године) наводи се: „Каријерно вођење и саветовање (КВиС) је важан систем који још увек није подједнако доступан за ученике, студенте и за одрасле током целог образовног пута, а не само приликом одлуке о избору образовног профила или обуке, а постојећа системска подршка применом стандарда услуга КВиС-а још увек не подстиче у довољној мери на целоживотно учење. Такође, наводи се да ће „значајан део активности бити посвећен унапређивању система професионалне оријентације, каријерног вођења и саветовања ученика основних и средњих школа, и то тако што ће доћи до развијања нове функционалне батерије тестова за потребе испитивања професионалних интересовања ученика, обучавање стручних сарадника да их користе, развијање и остваривање обуке за спровођење активности професионалне оријентације и каријерног вођења ученика. Спроводиће се и промоција Правилника о стандардима услуга каријерног вођења и саветовања“. У оквиру посебног циља 1.1: Унапређени настава и учење у доуниверзитетском образовању и васпитању, наводи се да ће, додатно, значајан део активности бити посвећен унапређивању система професионалне оријентације, каријерног вођења и саветовања ученика основних и средњих школа, и то тако што ће доћи до развијања нове функционалне батерије тестова за потребе испитивања професионалних интересовања ученика, обучавање стручних сарадника да их користе, развијање и остваривање обуке за спровођење активности професионалне оријентације и каријерног вођења ученика. У посебном циљу 1.2: Унапређен систем за осигурање квалитета у доуниверзитетском образовању и васпитању, наводи се да између осталог, унапређен оквир за осигурање квалитета у неформалном образовању; развијена методологија за праћење ефеката примене нових квалификација на запошљавање и целоживотно учење на основу података из профила сектора (подаци о кретању ученика на тржишту рада и наставку образовања), што подразумева да ће се резултати праћења ефеката примене нових квалификација на запошљавање и целоживотно учење користити приликом анализе релевантности квалификација за запошљавање или даље образовање и у сврху доношења политика у секторима, као и спровођења услуга каријерног вођења и саветовања.

Акционим планом за период од 2021. до 2023. године, за спровођење стратегије развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године (Стратегија развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године, "Службени гласник РС", број 63 од 23. јуна 2021. године) у оквиру других мера наводи се: „Мера 1.1.3: Подршка образовно-васпитним установама у јачању васпитне функције Показатељ на нивоу мере“: број нових акредитованих програма обуке за спровођење активности професионалне оријентације и каријерног вођења и саветовања ученика основне и средње школе.



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



Показатељи на нивоу мере у извештајном периоду у складу су са циљаним вредностима тако да је издато 1 Решење о давању сагласности за проширену делатност и стицање статуса ЈПОА за активност КВиС-а за два програма, у 2021. години 0 док је циљана вредност 0, а у 2022. години акредитоване су 2 обуке што одговара циљаној вредности. У Прилогу 1. у сегменту „Промене у постојећој регулативи у сектору образовања“ предвиђене су измене и допуне али и доношење нових законских и подзаконских аката у сегменту предуниверзитетског образовања и у вези са КВиС, доношење Правилника о каријерном вођењу и саветовању наставника, васпитача и стручних сарадника. Акционим планом 2021-2023 планирана је израда Стручног упутства за остваривање активности Тима за ПО/КВиС у свим школама, који би требало да буде завршен до краја 2023. године. Припремљен је Нацрт закона о изменама и допунама Закона о националном оквиру квалификација Републике Србије где су прописане надлежности институција и тела у имплементацији и праћењу програма и услуга КВиС.

Акционим планом за период од 2021. до 2023. године, за спровођење стратегије развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године (Стратегија развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године, "Службени гласник РС", број 63 од 23. јуна 2021. године) дефинисана је Мера 1.1.3: Подршка образовно-васпитним установама у јачању васпитне функције Показатељ на нивоу мере:

- Број промоција Правилника о стандардима услуга каријерног вођења и саветовања где су циљане вредности по 10 обука за године у извештајном периоду. Током 2022. године Агенција за квалификације одржала је 3 промоције у оквиру Националних дијалога са ЈПОА.
- Број ЈПОА који имају одобрење за активност КВиС, Решење о одобравању статуса добило је 10 организација, док је циљана вредност 5 за сваку годину извештајног периода.
- Број одобрених програма КВиС унетих у подрегистар ЈПОА у току извештајног периода је 12, док су циљане вредности 5 по години извештајног периода.

Активности које су реализоване унете су у [Годишње извештаје о образовању одраслих](#) које су јавно доступне по годинама на сајту Министарства просвете.

✓ У Акционом плану за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, број 30/21), планирана је активност 1.1.4. Реализација обука за саветнике за запошљавање и саветнике за планирање каријере и каријерно информисање за пружање услуга КВиС у складу са усвојеним стандардима. Обуке је организовао пројекат „Знањем до посла – Е2Е“, а извођачи су били тренери Београдске отворене школе (БОШ). У извештајном периоду, обуку „Квалитетне услуге каријерног вођења и саветовања“ је завршило укупно 88 запослених у НСЗ, 6 представника агенција за запошљавање и 3 представника МРЗБСП. Учесници ове обуке добили су детаљне информације о услугама КВиС, значају осигурања квалитета ових услуга, елементима стандарда услуга КВиС и начина њихове примене, примени стандарда услуга у раду са осетљивим групама. Након



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



сваке обуке су рађени евалуациони упитници, чији резултати показују високо задовољство учесника организацијама обуке, садржајем обуке, радом тренера и примењеном методологијом рада као и значајем које ове обуке имају за будући рад учесника.

У Акционом плану су планиране и друге активности на унапређењу пружања услуга КВиС:

- 1.1.2: Акредитација ЈПОА за: пружање услуга КВиС, ППУ, неформално образовање и др.;
- 1.1.3: Усклађивање програма за интерне обуке за запослене у НСЗ који пружају услуге саветовања за запошљавање, планирање каријере и каријерно информисање, са стандардима КВиС и извршена верификација у систему управљања квалитетом;
- 2.1.2: Реализација професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере.

Подаци о реализацији наведених активности доступни су у [Годишњем извештају о спровођењу Акционог плана за 2021. годину](#).

Планови за стратешко унапређивање КВиС уграђени су у Стратегију запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21 и 36/21 – исправка) и Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 30/21). Подаци о показатељима везаним за КВиС доступни су у [Годишњем извештају о спровођењу Акционог плана за 2021. годину](#) (израда Годишњег извештаја о спровођењу Акционог плана за 2022. годину је у току).

✓ Национална стратегија за младе за период 2015-2025. године у оквиру специфичног циља 4 Развијен функционалан и одржив систем каријерног вођења и саветовања младих, кроз низ мера и активности предвиђа остварење следећих резултата: унапређен национални оквир за КВиС; развијен механизам за континуирано спровођење и унапређивање стандарда и програма КВиС младих; повећан број центара за КВиС који пружају услуге младима и локалних тимова за КВиС младих; континуирана примена програма, стандарда и услуга КВиС у оквиру образовних институција и обезбеђена је континуирана примена програма, стандарда и услуга КВиС ван образовних институција.

Као резултат рада Посебне радне групе за ревизију Националне стратегије за младе у 2021. и 2022. години, а на основу различитих истраживања, налаза ex-post и ex-ante анализа, широког консултативног процеса, спроведене јавне расправе и добијених мишљења органа, Министарство туризма и омладине (МТО) је припремило, Влада РС 26. јануара 2023. године усвојила [Стратегију за младе у Републици Србији за период 2023. до 2030. године](#).

Каријерно вођење и саветовање уграђено је у текст Стратегије за младе за период 2023. до 2030. године у оквиру Посебног циља 4. Млади имају равноправне могућности и подстицаје да развијају своје потенцијале и компетенције, које доводе до социјалног и



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



економског осамостаљивања, пре свега кроз Меру 4.4. подршка постојећим и иновативним програмима за развој вештина управљања каријером младих, у оквиру које су прописана и три показатеља провере њене реализације са почетним (где постоје) и циљаним вредностима у 2030. години. Показатељи су: 1. Удео младих који су учествовали у активностима каријерног вођења и саветовања; 2. Удео Канцеларија за младе које спроводе програме и активности управљања каријером; 3. Број пружалаца услуга каријерног вођења и саветовања у складу са усвојеним стандардима.

Стратегије за младе у периоду од 2023. до 2030. године садржи и податке о каријерном вођењу и саветовању из Истраживања положаја и потреба младих у Републици Србији (истраживања се за потребе министарства раде сваке године, а реализују их истраживачка агенција изабрана кроз поступак јавне набавке на репрезентативном узорку од 1500 младих [линк](#)) које је тадашње Министарство омладине и спорта урадило у сарадњи са агенцијом Нинамедиа 2021. године, а које показује да више од половине младих односно 58% њих није учествовало у КВиС активностима, што је и узето као почетна вредност показатеља 1 за меру 4.4. [Истраживање положаја и потреба младих у РС спроведено 2022. године](#) показује да је тај проценат 59%.

Млади су 2021 и 2022. години навели да су највише до сада добијали потребне информације о развоју каријере кроз програме професионалне оријентације и програме каријерног информисања о факултетима и високим школама и програме професионалне оријентације и кроз тестирање психолошким тестовима индивидуално каријерно саветовање, а најмање кроз радионице за планирање и управљање каријером и програм сенка на послу (job shadowing). У извештајном периоду млади су навели да су Услуге и активности каријерног вођења и саветовања у којима су учествовали најчешће су организовали школе и факултети па Национална служба за запошљавање (НСЗ). Након тога се наводе Канцеларије за младе и Организације цивилног друштва а најмање Центри за вођење каријере. Када се посматрају сви истраживачки таласи од 2015 до 2022. године види се пораст активности школа и факултета и Националне службе за запошљавање, а опадање ових услуга од стране Канцеларија за младе, Организација цивилног друштва и Центара за вођење каријере.

Истраживање [„Омладинско предузетништво, НЕЕТ запошљивост и вештине управљања каријером младих у Србији \(2022\)“](#), које је креирано за потребе Министарства омладине и спорта у оквиру пројекта Омладинска лабораторија Западног Балкана Регионалног савета за сарадњу који финансира ЕУ, је показало да запошљивост младих захтева системско унапређење у најмање три аспекта: активне мере тржишта рада, каријерно вођење и саветовање и јачање предузетничких вештина. Аутори су указали на важност увођења програма Гаранција за младе у решавању питања незапослености младих и посебно младих у НЕЕТ статусу. Истраживање је било још један од извора у креирању нове Стратегије за младе.



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



Каријерно вођење и саветовање уграђено је такође и у посебан циљ 1. кроз меру 1.2 Успостављен систем осигурања квалитета програма омладинског рада и неформалног образовања младих, у којој се наводи да ће се верификација квалитета програма омладинског рада пратити и подржавати и преко броја новоакредитованих јавно признатих организатора активности (ЈПОА) удружења младих и за младе, а у чији круг деловања може спадати и каријерно вођење и саветовање.

Посебна пажња у наредном периоду ће се посветити јачању капацитета Канцеларија за младе и Организација цивилног друштва и омладинских радника и радница за подизање компетенција младих за управљање каријером, а нарочито за досезање до младих који су у НЕЕТ категорији и коришћења могућност које доноси програм ЕУ Гаранција за младе који треба да почне да се пилотира у Србији. Такође ће се кроз први Акциони план за период од 2023. до 2025. године за спровођење Стратегије који је у фази израде детаљније разрадити активности на унапређивању КВиС у складу са стандардима КВиС.

✓ Агенција за квалификације формирала је Радну групу за унапређивање квалитета услуга КВиС, која је израдила сет докумената за акредитацију програма КВиС при чему је основ била примена Стандарде КВиС. Радна група окупила је представнике релевантних институција и организација за сегмент каријерног вођења и саветовања (Министарство просвете, Министарство туризма и омладине (тада Министарство омладине и спорта), Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање, Привредна комора Србије, Савет НОКС-а, Пројекат Знањем до посла, Euroguidance центар, БОШ, ГИЗ). У првој фази која је завршена крајем првог квартала 2022. године израђена су докумената значајна за обезбеђивање квалитета рада и усклађености са Стандардима КВиС-а јавно признатих организатора активности образовања одраслих и спровођења процеса акредитације програма услуга КВиС. Израђени су: [Упутство за стицање статуса јавно признатог организатора активности образовања одраслих за активност пружања услуга каријерног вођења и саветовања](#); [Образац Програма услуга каријерног вођења и саветовања](#); [Образац Захтева за стицање статуса ЈПОА за активност пружања услуга каријерног вођења и саветовања](#); Критеријуми за процену програма КВиС-а и Чек листа за проверу документације приликом подношења/пријема Захтева за стицање статуса ЈПОА – КВИС. Пројекат „Знањем до посла“ (Е2Е) подржао је израду садржаја и визелизације докумената.

Настављен је рад на унапређивању квалитета услуга КВиС, и у трећем кварталу 2022. године Радна група наставила је рад са фокусом на дефинисању компетенција каријерних практичара. Представнице „Знањем до посла“ (Е2Е) и Београдске отворене школе израдиле су [Упоредну анализа стандарда компетенција каријерних практичара](#) као основе за дефинисање компетенција каријерних практичара и отпочињање поступка сертификовања каријерних практичара. Анализа се заснива на Стандардима КВиС у области стандарда компетенција каријерних практичара као базе за доношење закључака о усклађености са европским праксама и документима.



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



Упоредна анализа стандарда компетенција каријерних практичара у Републици Србији и европским земаља представља део рада Радне групе за каријерно вођење и саветовање (КВиС). Рад радне групе усмерен је на подршку институционализације система КВиС кроз сагледавање основних компетенција и дефинисање стандарда занимања каријерних практичара, развоја инструмента за признавање претходно стечених компетенција, развој система лицензирања каријерних практичара и развој кратког програма студија за каријерне практичаре. Упоредна анализа стандарда компетенција каријерних практичара у Републици Србији и европским земаља представља део рада Радне групе за каријерно вођење и саветовање (КВиС). Рад радне групе усмерен је на подршку институционализације система КВиС кроз сагледавање основних компетенција и дефинисање стандарда занимања каријерних практичара, развоја инструмента за признавање претходно стечених компетенција, развој система лицензирања каријерних практичара и развој кратког програма студија за каријерне практичаре.

✓ Национални Euroguidance центар на свом сајту обезбедио је доступност [упитника за самопроцену компетенција практичара у области КВиС](#).

-
- *Активности којима се предвиђа стратешко унапређење КВиС, дефинисане су у Стратегији развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године и Акционим планом за период од 2021. до 2023. године, за спровођење стратегије развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године, а које су реализоване, унете су у Годишње извештаје о образовању одраслих које су јавно доступне по годинама на сајту Министарства просвете <https://prosveta.gov.rs/wp-content/uploads/2023/03/Izvestaj-GPOO-2022.pdf>;*
 - *Планови за стратешко унапређивање КВиС уграђени су у Стратегију запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21 и 36/21 – исправка) и Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. Подаци о показатељима везаним за КВиС доступни су у Годишњем извештају о спровођењу Акционог плана за 2021. годину;*
 - *Стратегије за младе за период 2023. до 2030. године у оквиру Посебног циља 4. Млади имају равноправне могућности и подстицаје да развијају своје потенцијале и компетенције, које доводе до социјалног и економског осамостаљивања, пре свега кроз Меру 4.4. подршка постојећим и иновативним програмима за развој вештина управљања каријером младих, у оквиру које су прописана и три показатеља провере њене реализације са почетним (где постоје) и циљаним вредностима у 2030. години.*
-



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



-
- Више од половине младих, односно 58% њих није учествовало у КВиС активностима, што је и узето као почетна вредност показатеља 1 за меру 4.4. Истраживање положаја и потреба младих у РС спроведено 2022. године;
 - Пројекат „Знањем до посла – Е2Е“ организовао је обуке, а извођачи су били тренери Београдске отворене школе (БОШ); У извештајном периоду, обуку „Квалитетне услуге каријерног вођења и саветовања“ је завршило укупно 88 запослених у НСЗ, 6 представника агенција за запошљавање и 3 представника МРЗБСП;
 - Од последњег квартала 2021. године Агенција за квалификације координира Радну групу за унапређивање квалитета услуга Каријерног вођења и саветовања која је окупила представнике релевантних институција и организација за сегмент каријерног вођења и саветовања (Министарство просвете, Министарство туризма и омладине (тада Министарство омладине и спорта), Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање, Привредна комора Србије, Савет НОКС-а, Пројекат Знањем до посла, Euroguidance центар, БОШ, ГИЗ). Израђена су докумената значајна за обезбеђивање квалитета рада и усклађености са Стандардима КВиС-а ЈПОА образовања одраслих и спровођења процеса акредитације програма услуга КВиС и Упоредна анализа стандарда компетенција каријерних практичара;
 - Национални Euroguidance центар на свом сајту обезбедио је доступност упитника за самопроцену компетенција практичара у области КВиС.
-



Мера

*4) Пружање стручно-консултативне подршке за примену
Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања*

Планиране активности	Статус реализације активности
Организовање обука за примену Стандарда КВиС	● Реализована
Програме интерних обука за запослене у НСЗ који пружају услуге саветовања за запошљавање, планирање каријере и каријерно информисање, ускладити са Стандардима КВиС–нарочито Стандардима који се односе на каријерне практичаре/ке и извршити верификацију у систему управљања квалитетом НСЗ ¹	● Реализована
Реализација обука за саветнике за запошљавање и саветнике за планирање каријере и каријерно информисање за пружање услуга КВиС у складу са усвојеним стандардима НСЗ ²	● Реализована
Оспособљеност практичара ³ за примену /разумевање система квалификација и коришћење података НОКС портала као алата за реализацију услуга каријерног информисања: <ul style="list-style-type: none">- Регистра националних квалификација- Регистра стандарда квалификација- Регистра ЈПОА са понудом ЈПОА програма обука	● Реализована

¹ Активност предвиђена Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

² Ibid.

³ Правилник о стандардима КВиС, "Службени гласник РС", број 43 од 19. јуна 2019., Стандарди компетенција практичара, Специфичне компетенције практичара.



Организовати обуке за примену Стандарда КВиС за чланице Привредне коморе Србије – сектора за људске ресурсе	● Није реализована
Организовати обуке канцеларија за младе за примену Стандарда КВиС	● Није реализована
Саветовање и пружање подршке школама у планирању активности којима се развијају вештине управљања каријером (ВУК) ⁴ у складу са стандардима квалитета КВиС: - израда Годишњих планова КВиС и реализације свих активности КВиС; - подршка у Развојном планирању у делу који се односи на област квалитета; - подршка ученицима и унапређивање активности подстицања личног и професионалног развоја.	● Реализација је у току
Праћење стручног усавршавања наставника и стручних сарадника, и давање предлога за стручно усавршавање - обуке за примену стандарда КВиС	● Реализација је у току

Следеће активности су реализоване у вези мере „Пружања стручно-консултативне подршке за примену Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања“:

✓ Београдска отворена школа извршила је обуку за пружаоце услуга КВиС за примену Стандарда КВиС: укупно 28 појединаца из 15 школа, 8 канцеларија за младе и 5 организација цивилног друштва. Представници су били чланови школских тимова за КВиС, запослени у организацијама цивилног друштва које се баве питањима запошљавања/подршке младима из осетљивих друштвених група и запослени/сарадници у канцеларијама за младе са територије целе Србије.

Кроз акредитоване семинаре Euroguidance центра за наставнике и стручне сараднике у основним и средњим школама, ради се и на унапређењу компетенција учесника обуке за спровођење услуга КВиС у складу са Правилником о стандардима услуга КВиС. Кроз акредитоване семинаре за запослене у систему социјалне заштите, ради се и на унапређењу компетенција учесника обуке за спровођење услуга КВиС у складу са Правилником о стандардима услуга КВиС. Током 2022. године одржане су две обуке за наставнике и стручне сараднике којима је присуствовало 22 учесника. Током 2022.

⁴ Правилник о стандардима КВиС, "Службени гласник РС", број 43 од 19. јуна 2019., Стандарди вештина управљања каријером.



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



године одржане су 4 обуке за запослене у систему социјалне заштите, којима је присуствовало 86 учесника.

У складу са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, током 2022. године Национална служба за запошљавање је започела рад на реализацији активности које су усмерене на израду програма интерне обуке за запослене у Националној служби за запошљавање, пре свега за запослене који пружају услуге саветовања за запошљавање, планирање каријере и каријерно информисање. Предузете су активности на пружању подршке запосленима у НСЗ који пружају услуге КВиС у имплементацији Стандарда КВиС кроз организовање интерних обука за примену стандарда услуга КВиС за запослена у НСЗ. Програм интерне обуке за запослене у НСЗ који пружају услуге саветовања за запошљавање, планирање каријере и каријерно информисање је у потпуности усклађена са Стандардима КВиС, а интерна обука за примену Стандарда КВиС, која је намењена каријерним практичарима/кама, је верификована у систему управљања квалитетом НСЗ, као и остале интерне обуке за запослене. Током 2022. године, израђен је програм интерне обуке за примену Стандарда КВиС и одржана интерна обука за запослене који пружају услуге саветовања за запошљавање, планирање каријере и каријерно информисање из више филијала Националне службе за запошљавање. Овом обуком је обухваћено 18 каријерних практичара/ки из НСЗ, док је програм обука саветника усклађен са Стандардима КВиС. У складу са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, током 2021. и 2022. године, реализоване екстерне и интерне обуке за саветнике за запошљавање и саветнике за планирање каријере и каријерно информисање за пружање услуга КВиС у складу су са усвојеним стандардима НСЗ.

У складу са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, током 2021. и 2022. године реализована је, у више циклуса екстерних обука „Квалитетне услуге КВиС“ у оквиру пројекта „Знањем до посла“ Е2Е за саветнике за запошљавање и саветнике за планирање каријере и каријерно информисање за пружање услуга КВиС. Обуку је похађало 32 каријерних практичара/ки из НСЗ у 2021. години и 58 каријерних практичара/ки из НСЗ у 2022. години.

Запослени у НСЗ, саветници за запошљавање и саветници за планирање каријере и каријерно информисање у склопу пружања услуга КВиС користе податке НОКС портала као један од алата за реализацију услуга каријерног информисања и током саветовања.

✓ Министарство туризма и омладине је у сарадњи са Националном асоцијацијом практичара и практичарки омладинског рада (НАПОР) информисало све чланове Стручног тима за примену Бонског процеса, који је формиран при Савету за младе Републике Србије о Регистру националних квалификација, Регистру стандарда квалификација и Регистру ЈПОА са понудом ЈПОА програма обука, Чланови овог тима су



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



поред НАПОРа и МТО и представници Кровне организације младих Србије (КОМС), Покрета горана Војводине, Фондације ТЕМПУС и Локалног огранка Регионалне канцеларије за сарадњу младих.

Планирано је да се у Акционом плану за период од 2023. до 2025. године за спровођење Стратегије за младе у Републици Србији за период од 2023. до 2030. године који је у фази израде, наведу и активности подршке практичарима за примену /разумевање система квалификација и коришћења података НОКС портала као алата за реализацију услуга каријерног информисања. Нису организоване посебне активности на пружању подршке (радионице, обуке и сл.) у имплементацији стандарда КВиС. Податак о томе у којој мери практичари користе податке НОКС портала као алат за реализацију услуга каријерног информисања није доступан.

Министарство туризма и омладине није организовало директне обуке канцеларија за младе за примену Стандарда КВиС у извештајном периоду али планира да их предвиди у сарадњи са Националном асоцијацијом канцеларија за младе у 2023. и у наредним годинама. Такође постоји план да се у 2023. години спроведе истраживање спровођења омладинске политике на локалном нивоу и да једно од питања буде број обучених Канцеларија за младе.

✓ Саветовање и пружање подршке школама у планирању активности којима се развијају вештине управљања каријером (ВУК) у складу са стандардима квалитета КВиС: израда Годишњих планова КВиС и реализације свих активности КВиС; подршка у Развојном планирању у делу који се односи на област квалитета; подршка ученицима и унапређивање активности подстицања личног и професионалног развоја сегмент је на који је утицала пандемија. Број и динамика реализованих послова били су условљени епидемиолошком ситуацијом, применом мера за заштиту здравља и отежаним условима за рад установа након ванредног стања и у складу са одлукама Владе и Кризног штаба тако да Министарство просвете није било у могућности да реализује предвиђене активности. У складу са динамиком стручно-педагошког надзора и спољашњег вредновања подршка школама може бити пружена током школске 2022/23. године. У извештајном периоду није успостављен механизам праћења реализованих обука за примену стандарда КВиС у оквиру стручног усавршавања наставника и стручних сарадника. Праћење стручног усавршавања наставника и стручних сарадника је део активности током спољашњег вредновања и биће реализовано у наредним школским годинама.



-
- Београдска отворена школа извршила је обуку за пружаоце услуга КВиС за примену Стандарда КВиС: укупно 28 појединаца из 15 школа, 8 канцеларија за младе и 5 организација цивилног друштва;
 - Кроз акредитоване семинаре Euroguidance центра за наставнике и стручне сараднике у основним и средњим школама и запослене у систему социјалне заштите ради се и на унапређењу компетенција учесника обуке за спровођење услуга КВиС у складу са Правилником о стандардима услуга КВиС. Током 2022. године одржане су две обуке за наставнике и стручне сараднике којима је присуствовало 22 учесника и 4 обуке за запослене у систему социјалне заштите, којима је присуствовало 86 учесника;
 - У складу са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, током 2022. године Национална служба за запошљавање је започела рад на реализацији активности које су усмерене на израду програма и реализацију интерне обуке и реализовала екстерне обуке за запослене у Националној служби за запошљавање, пре свега за запослене који пружају услуге саветовања за запошљавање, планирање каријере и каријерно информисање;
 - Запослени у НСЗ, саветници за запошљавање и саветници за планирање каријере и каријерно информисање у склопу пружања услуга КВиС користе податке НОКС портала као један од алата за реализацију услуга каријерног информисања и током саветовања;
 - Министарство туризма и омладине је у сарадњи са Националном асоцијацијом практичара и практичарки омладинског рада (НАПОР) информисало све чланове Стручног тима за примену Бонског процеса, који је формиран при Савету за младе Републике Србије о Регистру националних квалификација, Регистру стандарда квалификација и Регистру ЈПОА са понудом ЈПОА програма обука;
 - Праћење реализованих обука за примену стандарда КВиС и у том смислу стручног усавршавања наставника и стручних сарадника је део активности током спољашњег вредновања и биће реализовано у наредним школским годинама.
-



Мера

5) Спровођење активности КВиС у складу са Стандардима услуга КВиС у Универзитетским центрима за развој каријере

Планиране активности	Статус реализације активности
Прилагођавање активности каријерног вођења и саветовања Стандардима услуга КВиС	● Реализована

Податке о активностима унутар мере Спровођење активности КВиС у складу са Стандардима услуга КВиС у Универзитетским центрима за развој каријере доставио је Универзитетски центар за развој каријере Универзитета у Београду.

✓ Универзитетски центар за развој каријере Универзитета у Београду (у даљем тексту: Центар) реализовао је активности каријерног и психолошког саветовања намењених студентима и дипломираним студентима и у извештајном периоду 2021. и 2022. години и активно се прилагођавао ситуацији изазваној пандемијом. Активности су садржински, организационо и кроз начине реализације прилагођени динамичним условима што је омогућило досезање до популације студената.

Центар примењује Стандарди КВиС се у планирању, развоју, дефинисању, евалуацији и спровођењу свих области услуга КВиС. Кроз саветодавни рад пружа се подршка студентима у препознавању властитих потреба, интересовања, потенцијала, формулисању циљева и аспирација, доношењу каријерних одлука, развијању проактивног приступа у потрази за приликама за стицање радног искуства и адекватном представљању и промоцији себе на тржишту рада (психолошко-педагошка подршка студентима и средњошколцима из осетљивих група, каријерно саветовање у просторијама Центра, онлајн, телефоном и посебно организованим догађајима). Каријерним информисањем унапређује се информисаности студената о приликама за професионални развој и наставак студија и пружа се подршка студентима у прикупљању информација о примени знања у пракси, будућим послодавцима, профилима које запошљавају, процесу селекције и напредовањима унутар компаније, у циљу боље припреме за тржиште рада и посредовање у успостављању директног контакта са послодавцима. Обучавање за вештине управљања каријером реализује се кроз програме унапређивања вештина активног управљања каријером и каријерно образовање студената завршних година основних и мастер студија, као и пружања подршке студентима у стицању и развоју преносивих вештина потребних за успешно ступање на тржиште рада. Центар планира да задржи континуитет у реализацији програма сарадње



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



са компанијама са циљем да се студентима током студија пружи прилика да стекну релевантно радно искуство и стекну практичне знање и вештине уз подршку ментора из привреде

✓ Центар реализује: каријерно и психолошко саветовање, курс за стицање вештина управљања каријером, онлајн програме, панел дискусије и вебинаре у сарадњи са привредом, сесије тренинга меких вештина у сарадњи са експертима из области управљања и развоја кадрова, виртуелне сајмове. Поред осталих активности Центар је креирао онлајн формат каријерног вођења и саветовања чију је реализацију започео током априла 2020. године, а током 2021. и 2022. године реализована су 33 онлај састанака. Центар реализује факултативни курс „Вештине управљања каријером“ који за циљ има унапређивање запошљивости, а у извештајном периоду реализован је кроз два циклуса, од октобра до децембра 2021. године и од марта до јула 2022. године, и завршило га је 128 студената. Програма „БГ пракса“ намењен је за студенте 23 факултета за укупно 135 места у градским предузећима, а током трајања конкурса стигле су 332 пријаве. Центар располаже подацима о обухвату студената, тако да је укупан број студената коју су на мејлинг листи Центра за развој каријере 10532, док је у периоду од 01.10.2021. до 01.10.2022. године остварено 266013 прегледа страница и 70594 посетилаца сајта, укупан број пратилаца на Инстаграм страници је 6392, на Фејсбук страници 7195.

✓ Сви програми Центар се редовно евалуирају, обрађују се и интерпретирају добијени подаци. Програми праксе укључују праћење задовољства свих учесника, ментора и студената, док се евалуацијом каријерног и психолошког саветовања добијају повратне информације од студената са циљем унапређивања услуга. Једном годишње ради се детаљна евалуација сарадње са послодавцима којима се оцењује задовољство сарадника и испитују се планови организација у наступајућем периоду како би се ускладили са планираним активностима Центра.

✓ Годишњи План рада Центра је саставни део Плана рада Универзитета у Београду и усваја се на седници Савета Универзитета у Београду. План се доставља заједно са Извештајем за претходну годину. У Извештају садржи наративни део, где се издвајају посебне активности, остварени резултати и представља сиже активности које су реализоване у претходној години, и табеларни преглед у ком се за сваку активност КВиС-а коју Центар реализује наводи се циљ, назив активности, рок, резултати, носиоци, уз навођење правног основа за одређену активност ако је то применљиво. Прилог Извештаја је SWOT анализа. Акциони план укључује навођење генералног циља, ресурса



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



и за сваку поједину активност уписује се циљ, индикатори, носиоци, рокови, ризици, мотивацију циљне групе и коментар -потенцијал за промену.

-
- *Универзитетски центар за развој каријере Универзитета у Београду реализовао је све области услуга КВиС намењених студентима и дипломираним студентима и у извештајном периоду 2021. и 2022. години активно се прилагођавао ситуацији изазваној пандемијом. Активности су садржински, организационо и кроз начине реализације прилагођени динамичним условима што је омогућило досезање до популације студената;*
 - *укупан број студената на мејлинг листи Центра за развој каријере је 10532, док је у периоду од 01.10.2021. до 01.10.2022. године остварено 266013 прегледа страница и 70594 посетилаца сајта, укупан број пратилаца на Инстаграм страници је 6392, на Фејсбук страници 7195;*
 - *Годишњи План рада Центра је саставни део Плана рада Универзитета у Београду и усваја се на седници Савета Универзитета у Београду;*
 - *Центар у планове уграђује унапређење праксе каријерног вођења и учешће у креирању политике каријерног вођења и саветовања у Србији.*
-



Мера

*б) Покретање иницијативе за измену правних аката у вези са
Стандардима КВиС*

Планиране активности	Статус реализације активности
У текст Конкурса за одобравање програма сталног стручног усавршавања за шк. 2021/22, 2022/23, 2023/2024. укључити критеријум да програми сталног стручног усавршавања који се односе на КВиС буду у складу са Правилником о стандардима КВиС; Увести посебну област стручног усавршавања „каријерно вођење и саветовање“ (да не буде укључено у оквиру области „васпитни рад“ као до сада)	● Није реализована
Укључивање Стандарда КВиС у процену која се врши приликом акредитације или реакредитације високошколских установа које пружају услуге КВиС	● Реализована
Укључивање информације о Стандардима КВиС и активности у вези са применом Стандарда КВиС у израду годишњег Програма рада НСЗ	● Реализована
Увођење у текст Конкурса за подршку пројеката организација цивилног друштва и других актера омладинске политике напомене да ће се приликом евалуације пројеката који подразумевају активности КВиС младих посебно вредновати испуњеност Стандарда КВиС	● Реализована
Иницирати узимање у обзир Стандарда КВиС приликом процењивања захтева за акредитацију програма обуке за стручне раднике и стручне сараднике у социјалној заштити	● Није доступна информација



Дати препоруку чланицама (јединицама локалне самоуправе) да Локални акциони планови за запошљавање предвиде мере које промовишу примену Стандарда КВиС	● Није доступна информација
--	-----------------------------

Мера „Покретање иницијативе за измену правних аката у вези са Стандардима КВиС“ реализована је на следећи начин:

- ✓ У текст Конкурса за одобравање програма сталног стручног усавршавања за школску 2021/22 годину није посебно укључен критеријум да програми сталног стручног усавршавања који се односе на КВиС буду у складу са Правилником о стандардима КВиС. Није уведена посебна област стручног усавршавања „каријерно вођење и саветовање“ што је образложено тиме да је „мали број програма који се пријављује“, а односе се на КВиС. Наводи се да је свега 6 програма на Листи одобрених програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за школску 2022/2023, 2023/2024. и 2024/2025. годину, чиме Завод за унапређивање образовања и васпитања образлаже да није оправдано увођење посебне области стручног усавршавања „каријерно вођење и саветовање“. Каријерно вођење и саветовање постоји као подобласт у оквиру области: Васпитни рад. Из Завода за унапређивање образовања и васпитања наводе да се у тексту следећег конкурса, у условима конкурса, може нагласи у напомени да програми сталног стручног усавршавања који се односе на КВиС буду у складу са Правилником о стандардима КВиС.
- ✓ Национално акредитационо тело (НАТ) је препознало значај Стандарда КВиС и о томе сведоче правилници о стандардима и поступку за акредитацију високошколских установа и студијских програма (које, на предлог НАТ-а, доноси Национални савет за високо образовање), и то на следећи начин:

Правилник о стандардима и поступку за акредитацију студијских програма експлицитно напомиње Стандарде КВиС у оквиру упутстава за примену Стандарда 17: Студије по дуалном моделу:

Каријерно вођење и саветовање

- 17.19 Високошколска установа путем центра за каријерно вођење и саветовање или на други начин пружа подршку, подстиче и прати каријерни развој студената, у складу са општим актом високошколске установе и стандардима каријерног вођења и саветовања донетим на основу закона којим се уређује национални оквир квалификација.
- 17.20 Високошколска установа подржава каријерни развој студената у дуалном моделу студија тако што: прати задовољство и мотивацију студената и послодаваца током реализације учења кроз рад, оснажује и подржава студенте да планирају и



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



постављају циљеве каријерног развоја, сарађује са средњим школама ради успостављања континуитета пружања услуга каријерног вођења и саветовања, помаже студентима код избора послодавца када се учење кроз рад реализује код више послодаваца ради усмеравања студената према индивидуалним потребама и у њиховом најбољем интересу.

Додатно, иако се Стандарди КВиС не спомињу изричито на другим местима, приликом утврђивања испуњености стандарда који се односи на циљеве студијских програма (Стандард 3), испитује се да ли циљеви студијског програма укључују постизање компетенција и академских вештина (као и научних, односно уметничких способности у оквиру докторских академских студија) као и метода за њихово стицање, што такође укључује развој креативних способности и овладавање специфичним практичним вештинама потребним за обављање одговарајуће професије. Циљеви студијског програма морају бити усклађени са захтевима одређене области и тржишта рада, привредног развоја и дефинисаним квалификацијским оквиром.

Сличну формулацију (са акцентом на развој каријере) употребљава и Правилник о стандардима и поступку за акредитацију високошколских установа:
(Стандард 4: Студије)

– 4.2.3 Високошколска установа објављује циљеве сваког од студијских програма који остварује. Циљеви укључују постизање одређених знања и стручности и методе за њихово стицање. Циљеви могу да укључе развој креативних способности и овладавање специфичним практичним вештинама, потребним за развој каријере.

Измењена су упутства за акредитацију високошколских установа у контексту студија које се реализују по дуалном моделу. Високошколска установа (у одговарајућем елаборату) треба да докаже да подржава каријерни развој студената у дуалном моделу студија (праћење задовољства и мотивације студената и послодаваца током програма учења кроз рад, оснаживање и подржавање студената да планирају и постављају циљеве каријерног развоја и сл.).

Обавезан део документације за акредитацију студијских програма по дуалном моделу студија представља и одлука високошколске установе о формирању центра за каријерно вођење и саветовање који пружа подршку, подстиче и прати каријерни развој студената, у складу са општим актом високошколске установе и стандардима каријерног вођења и саветовања донетим на основу закона којим се уређује национални оквир квалификација

✓ Информације о Стандардима КВиС и активности у вези са применом Стандарда КВиС, Национална служба за запошљавање укључила је у Програме рада за 2021. и 2022. годину.



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



✓ Министарство туризма и омладине увело је у текст Конкурса за подршку пројеката организација цивилног друштва и других актера омладинске политике напомене да ће се приликом евалуације пројеката који подразумевају активности КВиС младих посебно вредновати испуњеност Стандарда КВиС. Смерницама за подносиоце програма и пројеката расписаних јавних конкурса за стимулисање различитих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих у 2021. и 2022. години је у тачки 3. Елементи предлога програма и пројеката и начин њиховог вредновања наведено да „Приликом евалуације пројеката који подразумевају активности каријерног вођења и саветовања младих посебно ће се вредновати испуњеност стандарда по Правилнику о стандардима услуга каријерног вођења и саветовања („Службени гласник РС”, број 43/19) код оцене капацитета носиоца програма или пројекта.“ Оваква детаљна форумлација је уведена у Смернице конкурса 2020. године у оквиру првог јавног конкурса објављеног по усвајању наведеног Правилника. Текст Смерница које су саставни део конкурсне документације је измењен од 2020. године и од тада је присутан и у 2021. и у 2022. години а планирано је да се не мења ни у наредним годинама.

-
- *6 програма у оквиру подобласти КВиС (Област: Васпитни рад) налази се на Листи одобрених програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за школску 2022/2023, 2023/2024. и 2024/2025. годину;*
 - *Информације о Стандардима КВиС и активности у вези са применом Стандарда КВиС, Национална служба за запошљавање укључила је у Програме рада за 2021. и 2022. годину;*
 - *Смерницама за подносиоце програма и пројеката расписаних јавних конкурса за стимулисање различитих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих у 2021. и 2022. години је у тачки 3. Елементи предлога програма и пројеката и начин њиховог вредновања наведено да „Приликом евалуације пројеката који подразумевају активности каријерног вођења и саветовања младих посебно ће се вредновати испуњеност стандарда по Правилнику о стандардима услуга каријерног вођења и саветовања („Службени гласник РС”, број 43/19) код оцене капацитета носиоца програма или пројекта.“*
-



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



Додатне активности које се тичу примене Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања

✓ Министарство просвете припремило је предлог Акционог плана за имплементацију Стратегије развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године где су интегрисане планиране активности на унапређивању услуге КВиС. Припремљен је Нацрт закона о изменама и допунама Закона о националном оквиру квалификација Републике Србије где су прописане надлежности институција и тела у имплементацији и праћењу програма и услуге КВиС.

Као подршка раду Савету за НОКС, започета је израда студије која се односи на имплементацију услуге КВиС у секторима образовања на свим нивоима националног оквира квалификација Србије - укључујући и образовање одраслих, запошљавања и у домену сектора за младе, као и на примену стандарда КВиС дефинисаних подзаконским актом приликом имплементације услуга КВиС. Студија би требало да садржи препоруке и предлог акционог плана за даљи развој КВиС у Републици Србији на темељу спроведеног истраживања и анализе националних и међународних докумената и примера добрих пракси у домену јавних политика које се односе на целоживотно учење, запошљавање и каријерно вођење и саветовање.

✓ У периоду 2021-2022. године, Београдска отворена школа је имплементирала различите сетове активности који се односе на област каријерног вођења и саветовања.

Од 2019. до 2022. године, у сарадњи са пет универзитета из Немачке, Аустрије, Италије, Холандије и Литваније и организацијом из Грчке, учествовала у иницијативи за повезивање знања стечена истраживањима у области каријерног вођења и саветовања и знања у области развоја људских ресурса, и спроводила пројекат „CONNECT - Повезивање каријерног вођења и саветовања и развоја људских ресурса у компанијама кроз високо образовање и обуке“. У последњој години имплементације пројекта, реализован је онлајн курс „Каријерно вођење и развој запослених“ за више од 140 студената психологије и андрагогије, на којем су студенти имали прилику да се упознају са утицајем трендова на тржишту рада, новим алатима, као и стандардима услуга каријерног вођења и саветовања у контексту подршке запосленима. Поред тога, реализована је обука „Каријерно вођење и развој запослених“ намењена каријерним практичарима и стручњацима у области развоја запослених, при чему су учесници имали прилику да се информишу о Правилнику о стандардима услуга КВиС.

У 2022. години, уз финансијску подршку Министарства омладине и спорта, кроз пројекат „Квалитетне услуге каријерног вођења и саветовања: стандардима за бољу запошљивост младих“, БОШ је у сарадњи са Националном асоцијацијом Канцеларија за младе спровео две тродневне обуке за каријерне практичаре који раде у школама, канцеларијама за младе, и организацијама цивилног друштва, у које је укључено 30



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



учесника. Поред тога, спроведено је истраживање „[Подршка каријерном развоју младих у канцеларијама за младе](#)“ у које је укључено 60 представника канцеларија за младе са територије целе Србије. Кроз ово истраживање, дефинисане су препоруке за успостављање и/или унапређење услуга КВиС у канцеларијама за младе.

На крају, у 2022. години, одобрена су 4 програма стручног усавршавања за наставнике и стручне сараднике запослене у средњим школама од стране Завода за унапређивање образовања и васпитања. Сва четири програма се баве облашћу КВиС, засновани су на Правилнику о стандардима услуга КВиС, док је један програм посвећен само теми стандарда.

Програми су акредитовани за период 2022/23, 2023/24, 2024/25, и они носе следеће називе:

1. [Каријерно вођење и саветовање као механизам подршке ученицима из осетљивих друштвених група](#)
2. [Иновативни приступи у реализацији активности каријерног вођења и саветовања](#)
3. [Корак даље ка свеобухватним и квалитетним услугама каријерног вођења и саветовања у средњим школама](#)
4. [Стандарди каријерног вођења и саветовања - примена у пракси каријерних практичара](#)

✓ Током 2021. и 2022. године, представнице Национална служба за запошљавање у Секторским већима, презентовале су Стандарде услуга каријерног вођења и саветовања члановима секторских већа током одржавања седница Секторског већа за информационо комуникационе технологије, електронику, аутоматику и електронику и Секторског већа за сектор пољопривреде, производње хране, шумарства, рибарства и ветерине.

-
- *Министарство просвете припремило је предлог Акционог плана за имплементацију Стратегије развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године где су интегрисане планиране активности на унапређивању услуге КВиС;*
 - *Као подршка раду Савету за НОКС, започета је израда студије која се односи на имплементацију услуге КВиС у секторима образовања на свим нивоима националног оквира квалификација Србије - укључујући и образовање одраслих, запошљавања и у домену сектора за младе;*
 - *Београдска отворена школа је имплементирала различите сетове активности који се односе на област каријерног вођења и саветовања.*
-



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



Планиране активности које се тичу примене Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања у предстојећем периоду

- ✓ Министарство туризма и омладине планира да у Акционом плану за период од 2023. до 2025. године за спровођење Стратегије за младе у Републици Србији за период од 2023. до 2030. године предвиди активности на плану обука удружења и канцеларија за младе за примену Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања у периоду важења Акционог плана;
- ✓ У сарадњи Агенције за квалификације, Одељења за координацију рада школских управа и Euroguidance центар Фондације Темпус, а са циљем целовитог праћења примене Стандарда КВиС и реализације активности на унапређивању квалитета услуга КВиС које координира Агенција за квалификације, у првој половини 2023. године, израђени су *Упитник за прикупљање додатних доказа за процену реализације активности КВиС /ПО током процеса спољашњег вредновања рада школа* и *Упитник за процену реализације активности КВиС /ПО у процесу самовредновању рада школа и рада Тима за КВиС/ПО. Упитник за прикупљање додатних доказа за процену реализације активности КВиС /ПО током процеса спољашњег вредновања рада школа* је додатни алат за процену активности КВиС/ПО током процеса спољашњег вредновања рада школа, док је *Упитник за процену реализације активности КВиС /ПО у процесу самовредновању рада школа* је додатни алат за процену и самовредновање рада Тима за КВиС/Тим за ПО. Упитници ће бити софтверски алат који ће омогућити праћење стања и динамике реализације активности каријерног вођења и саветовања/професионалне оријентације ПО као система подршке ученицима и унапређивање активности подстицања личног и професионалног развоја и праћења примене Стандарда КВиС у пракси. На основу резултата анализе упитника Агенција за квалификације ће иницирати и координирати унапређивање компоненти (правилници, планови, програми, евиденције) значајних за унапређивање квалитета услуга КВиС у школама;
- ✓ Пројекат „Знањем до посла“ пружаће подршку Београдској отвореној школи која ће током 2023. године радити на креирању приручника за каријерне практичаре о примени стандарда услуга КВиС. У израду приручника укључено је Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Садржај приручника биће заснован на обукама „Квалитетне услуге каријерног вођења и саветовања“ које су реализоване од 2020. до 2022. године и које су биле намењене запосленима у Националној служби за запошљавање и агенцијама за запошљавање. Планирано је реализовање две обуке за запослене у агенцијама за запошљавање, такође на тему стандарда услуга КВиС. У сарадњи са Агенцијом за квалификације а на основу материјала са претходно наведених обука и припремљеног материјала за израду Приручника планира се израда дигиталног формата обука за Стандарде КВиС;



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



- ✓ У сарадњи Агенције за квалификације и пројекта „Знањем до посла“ планирано је да се развије Водича за екстерно вредновање квалитета рада ЈПОА које се баве каријерним вођењем и саветовањем, као и развој Водича за самовредновање квалитета рада ЈПОА које се баве каријерним вођењем и саветовањем;
- ✓ Планиран је развој Стручног упутства о ближим условима, начину рада, активностима и саставу Тима за каријерно вођење и саветовање у средњој школи сарадњи Агенције за квалификације и Министарства просвете, а у оквиру рада Радне групе за унапређивање квалитета услуга Каријерног вођења и саветовања;
- ✓ Euroguidance планира да у првој половини 2023. године године одржи 8 акредитованих обука за наставнике и стручне сараднике у Београду и градовима широм Србије.
- ✓ У оквиру рада Радне групе за унапређивање квалитета услуга Каријерног вођења и саветовања коју координира Агенција за квалификације и уз подршку пројекта „Знањем до посла“ планира се наставак рада на развоју профила компетенција каријерних практичара.
- ✓ Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања уз подршку пројекта „Знањем до посла - Е2Е“, планира да се током 2023. године спроведу обуке „Квалитетне услуге каријерног вођења и саветовања“, које се организују ради детаљног упознавања са стандардима услуга КВиС, односно усклађивања и унапређивања пружања услуга КВиС са дефинисаним стандардима, за представнике агенција за запошљавање;
- ✓ У наредном периоду кроз учешће представника у раду секторских већа Национална служба за запошљавање ће наставити да Стандарде услуга каријерног вођења и саветовања презентују члановима Секторских већа чији су чланови и према захтевима и осталим секторским већима кроз периодичне прегледе примене Стандарде услуга каријерног вођења и саветовања.
- ✓ Унија послодаваца Србије наводи да се залаже за свеобухватну реформу образовања спрам потребе привреде и друштва и с тим у вези, у наредном периоду планира спровођење истраживања - анализу стања у привреди по питању недостатка квалификоване радне снаге, недостајућих занимањима, знања и вештина, те занимањамима, вештинама и знањима која ће се тражити у будућности. Планира се да налази из овог истраживања, послуже као полазна основа за политике које ће утицати на реформу образовања и омогућити дугорочно одрживи привредни раст и развој.
- ✓ Универзитетски центар за развој каријере Универзитета у Београду планира унапређивање сарадње са факултетима у циљу веће препознатљивости и активног регрутовања студената да користе услуге и програме Центра, као и промоцију услуга у



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



циљу повећавања броја послодаваца који учествују у програмима и догађајима. Центар у планове уграђује унапређење праксе каријерног вођења и учешће у креирању политике каријерног вођења и саветовања у Србији.

-
- *Акционим планом за период од 2023. до 2025. године за спровођење Стратегије за младе у Републици Србији за период од 2023. до 2030. године планира се да се предвиди активности на плану обука удружења и канцеларија за младе за примену Стандарда КВиС;*
 - *Са циљем целовитог праћења примене Стандарда КВиС и реализације активности на унапређивању квалитета услуга КВиС које координира Агенција за квалификације, планирано је да се до краја трећег квартала 2023. године, израде дигитални алати Упитника за прикупљање додатних доказа за процену реализације активности КВиС /ПО током процеса спољашњег вредновања рада школа и Упитник за процену реализације активности КВиС /ПО у процесу самовредновању рада школа и рада Тима за КВиС/ПО;*
 - *Креирању приручника за каријерне практичаре о примени Стандарда услуга КВиС и израда дигиталног формата обука за Стандарде КВиС;*
 - *Развој Водича за екстерно вредновање квалитета рада ЈПОА које се баве каријерним вођењем и саветовањем и развој Водича за самовредновање квалитета рада ЈПОА које се баве каријерним вођењем и саветовањем;*
 - *Развој Стручног упутства о ближним условима, начину рада, активностима и саставу Тима за каријерно вођење и саветовање у средњој школи;*
 - *Развоју профила компетенција каријерних практичара;*
 - *Реализација обука за наставнике и стручне сараднике, представнике агенција за запошљавање;*
 - *Презентовање Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања члановима Секторских већа;*
 - *Спровођење истраживања Уније послодаваца Србије са циљем анализе стања у привреди по питању недостатка квалификоване радне снаге, недостајућих занимањима, знања и вештина, те занимањима, вештинама и знањима која ће се тражити у будућности.*
 - *Унапређивање сарадње Универзитетских каријерних центара са факултетима у циљу веће препознатљивости и активног регрутовања студената да користе услуге и програме Центра, као и промоцију услуга у циљу повећавања броја послодаваца који учествују у програмима.*
-